

FORMATIONS **2027**

Transformer
les compétences
en performance



Derrière chaque transformation, des femmes et des hommes doivent évoluer, apprendre, comprendre et agir. C'est ce qui guide notre action depuis plus de 100 ans et continue d'inspirer nos équipes et nos formations aujourd'hui.

Le monde du travail change vite. Très vite. Les métiers se transforment, les repères changent, les exigences des entreprises et des collaborateurs évoluent. Dans ce contexte, notre responsabilité est claire : aider chacune et chacun à développer les compétences qui font la différence, et transformer des évolutions toujours plus complexes en opportunités de progrès.

Aujourd'hui, deux enjeux s'imposent et impactent plus que jamais le monde professionnel et la société tout entière : l'intelligence artificielle et la responsabilité sociétale.

L'IA bouleverse déjà nos façons de travailler, de collaborer, de décider. Elle ouvre des perspectives immenses, mais pose aussi des questions essentielles : comment l'utiliser avec éthique et discernement ? Comment en faire un levier de performance sans perdre de vue l'humain ? Comment rester créatifs, critiques, agiles ?

C'est pour relever ces défis que nous avons enrichi notre offre de formations. Qu'il s'agisse de sensibiliser aux agents IA, de créer des vidéos ou des visuels avec l'IA, d'utiliser l'IA de manière utile et responsable dans chaque métier ou de manager avec l'IA, nous voulons donner à chacun les moyens d'agir très concrètement, de manière éclairée.

La RSE, quant à elle, demeure un cap indispensable qu'il faut continuer à accompagner. Parce qu'une performance durable ne peut se construire sans inclusion, sans diversité, sans exigence éthique, sans attention portée à la qualité de vie au travail, au management responsable ou à la transition écologique



Pour accompagner ces évolutions et toutes les autres, fidèles à notre vocation première et à notre histoire, nos experts continuent d'innover dans la manière de former.

L'adaptive learning nous permet de proposer des parcours plus personnalisés, plus souples, plus efficaces.

Les Cegos AI companions ouvrent quant à eux de nouvelles formes d'accompagnement. Nourris exclusivement de l'expertise Cegos, ces compagnons d'apprentissage agissent comme de véritables coaches virtuels, capables d'aider chacun à comprendre, à s'approprier et à mettre en pratique, à son rythme et dans son environnement de travail.

Bonne découverte de notre offre de formation 2027 !

Merci pour votre confiance et votre fidélité. Nous sommes heureux d'avancer à vos côtés, pour continuer à dessiner un monde professionnel à la fois épanouissant et performant.

Benoit FELIX,
Président du Groupe Cegos

Légende :  Best  New

cegos.fr [contact](#)

Qualité de vie et des conditions de travail (QCVT) et santé au travail

QCVT : conduire la démarche

• 8218	QVCT : piloter la démarche	2 jours (14 heures)	
• 9440	Mettre en place une politique diversité et une culture inclusive	2 jours (15 heures)	
• 6783	Référent Handicap	2 jours (15 heures)	
• 9290	Initier une démarche RSE à la RH	2 jours (14 heures)	
• 9362	Engager les collaborateurs dans la démarche RSE	1 jour (8 heures)	
• 9543	Mesure de l'impact social de ses actions RSE	1 jour (7 heures)	
• 9127	Manager le télétravail	1 jour (8 heures)	

Santé au travail : réglementation et acteurs de la SSCT

• 9615	Référent Santé, Sécurité et Qualité de Vie au Travail (QVCT)	5 jours (36 heures)	
• 6259	Santé-sécurité : les points clés de la réglementation	2 jours (14 heures)	
• 8877	Guide pratique de l'ISO 45001	2 jours (15 heures)	
• 6783	Référent Handicap	2 jours (15 heures)	
• 9416	CSSCT/CSE (Entreprises > 50) Formation initiale en santé, sécurité et conditions de travail	5 jours (36 heures)	
• 9417	CSE (Entreprises 11 à 49) Formation initiale en santé, sécurité et conditions de travail	5 jours (36 heures)	
• 9418	CSE/CSSCT (Entreprises > 11) Formation de renouvellement en santé, sécurité et conditions de travail	3 jours (22 heures)	
• 9419	CSSCT/CSE (Ent. > 300) Formation complémentaire de renouvellement en santé, sécurité et condition...	2 jours (15 heures)	
• 9804	Élu(e)s du CSE : préparer une consultation stratégique	1 jour (7 heures)	
• 8223	L'ergonomie pour les non spécialistes	2 jours (14 heures)	

Accompagner le handicap

• 6783	Référent Handicap	2 jours (15 heures)	
• 9603	Manager une personne en situation de handicap	1 jour (7 heures)	

Prévention des risques psychosociaux (RPS) et des conduites à risque

Prévenir les risques psychosociaux

• 9660	Sensibilisation à la santé mentale	2 jours (14 heures)	
• 9796	Sensibilisation aux addictions	1 jour (7 heures)	
• 9802	3h chrono pour repérer les situations de RPS et agir	3 heures	
• 7767	Prévention des risques psychosociaux (RPS) pour RH et élus du personnel	2 jours (15 heures)	
• 8214	Manager, prévenir les risques psychosociaux (RPS) dans vos équipes	2 jours (14 heures)	
• 8222	Burn-out et épuisement professionnel : faire face aux risques	2 jours (14 heures)	

Prévenir les conduites à risque

• 9796	Sensibilisation aux addictions	1 jour (7 heures)	
• 9660	Sensibilisation à la santé mentale	2 jours (14 heures)	
• 9658	RH : agir face aux incivilités et aux violences en entreprise	1 jour (7 heures)	

Prévention du harcèlement

Prévenir le harcèlement sexuel ou moral

• 9032	Harcèlement sexuel et agissements sexistes au travail : prévenir et faire face	1 jour (7 heures)	★
• 9488	Entraînement pratique à la gestion des situations sexistes et discriminatoires	1 jour (7 heures)	
• 9359	Harcèlement moral : prévenir et faire face	1 jour (8 heures)	★
• 9606	3h chrono pour repérer les situations de harcèlement moral et alerter	3 heures	

Diversité et inclusion

Favoriser la diversité et l'inclusion

• 8849	Recrutement et non-discrimination à l'embauche : formation obligatoire	2 jours (14 heures)	★
• 9440	Mettre en place une politique diversité et une culture inclusive	2 jours (15 heures)	
• 6783	Référent Handicap	2 jours (15 heures)	★

Management inclusif et responsable

• 9080	Le leadership féminin	2 jours (15 heures)	★
• 7060	Manager une équipe intergénérationnelle	2 jours (14 heures)	★
• 9493	Manager les nouvelles générations	1 jour (8 heures)	★
• 9603	Manager une personne en situation de handicap	1 jour (7 heures)	

Politique seniors

Accompagner le maintien dans l'emploi des seniors

• 9609	Dispositifs de gestion de fin de carrière des seniors – secteur privé	1 jour (7 heures)	
• 9601	Manager les seniors	1 jour (7 heures)	

Bien-être au travail

Déployer le bien-être au travail

• 8220	Santé au travail : préserver son équilibre	2 jours (14 heures)	
• 9048	Gagner en bien-être au travail	2 jours (15 heures)	
• 8939	3h chrono pour développer ses capacités de concentration	3 heures	
• 8940	3h chrono pour planifier et organiser son télétravail	3 heures	
• 6693	Se coacher soi-même pour s'adapter au changement	3 jours (22 heures)	
• 6955	Bien vivre les changements	2 jours (14 heures)	★
• 9349	Développer sa résilience	2 jours (15 heures)	
• 9347	3h chrono pour se protéger des risques de l'hyperconnexion	3 heures	
• 9523	Bâtir une stratégie d'équilibre vie pro - vie perso	2 jours (15 heures)	
• 9631	Être aidant d'un proche en situation de maladie, handicap ou dépendance	2 jours (15 heures)	
• 9602	Manager le bien-être au travail dans son équipe	1 jour (7 heures)	
• 9670	Management par le "care"	2 jours (14 heures)	



Retrouvez vos dates
de formation en temps
réel sur

cegos.fr

01 55 00 95 95

SUIVEZ-NOUS SUR

