

FORMATIONS **2027**

Transformer  
les compétences  
en performance



**Derrière chaque transformation, des femmes et des hommes doivent évoluer, apprendre, comprendre et agir. C'est ce qui guide notre action depuis plus de 100 ans et continue d'inspirer nos équipes et nos formations aujourd'hui.**

Le monde du travail change vite. Très vite. Les métiers se transforment, les repères changent, les exigences des entreprises et des collaborateurs évoluent. Dans ce contexte, notre responsabilité est claire : aider chacune et chacun à développer les compétences qui font la différence, et transformer des évolutions toujours plus complexes en opportunités de progrès.

**Aujourd'hui, deux enjeux s'imposent et impactent plus que jamais le monde professionnel et la société tout entière : l'intelligence artificielle et la responsabilité sociétale.**

L'IA bouleverse déjà nos façons de travailler, de collaborer, de décider. Elle ouvre des perspectives immenses, mais pose aussi des questions essentielles : comment l'utiliser avec éthique et discernement ? Comment en faire un levier de performance sans perdre de vue l'humain ? Comment rester créatifs, critiques, agiles ?

C'est pour relever ces défis que nous avons enrichi notre offre de formations. Qu'il s'agisse de sensibiliser aux agents IA, de créer des vidéos ou des visuels avec l'IA, d'utiliser l'IA de manière utile et responsable dans chaque métier ou de manager avec l'IA, nous voulons donner à chacun les moyens d'agir très concrètement, de manière éclairée.

La RSE, quant à elle, demeure un cap indispensable qu'il faut continuer à accompagner. Parce qu'une performance durable ne peut se construire sans inclusion, sans diversité, sans exigence éthique, sans attention portée à la qualité de vie au travail, au management responsable ou à la transition écologique



**Pour accompagner ces évolutions et toutes les autres, fidèles à notre vocation première et à notre histoire, nos experts continuent d'innover dans la manière de former.**

L'adaptive learning nous permet de proposer des parcours plus personnalisés, plus souples, plus efficaces.

Les Cegos AI companions ouvrent quant à eux de nouvelles formes d'accompagnement. Nourris exclusivement de l'expertise Cegos, ces compagnons d'apprentissage agissent comme de véritables coaches virtuels, capables d'aider chacun à comprendre, à s'approprier et à mettre en pratique, à son rythme et dans son environnement de travail.

**Bonne découverte de notre offre de formation 2027 !**

Merci pour votre confiance et votre fidélité. Nous sommes heureux d'avancer à vos côtés, pour continuer à dessiner un monde professionnel à la fois épanouissant et performant.

**Benoit FELIX,**  
Président du Groupe Cegos

### Pratiques et métiers des ressources humaines

#### Pratiques des ressources humaines

|        |                                                      |                     |                                                                                     |
|--------|------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| • 3282 | Gestion des Ressources Humaines (GRH) : l'essentiel  | 2 jours (15 heures) |                                                                                     |
| • 7607 | Réussir dans la fonction RH : compétences et posture | 2 jours (14 heures) |                                                                                     |
| • 9570 | L'intelligence artificielle au service des RH        | 2 jours (14 heures) |  |

#### L'IA au service des métiers RH

|        |                                                                                         |                     |                                                                                     |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| • 9570 | L'intelligence artificielle au service des RH                                           | 2 jours (14 heures) |  |
| • 9583 | L'intelligence artificielle (IA) au service du recrutement : atelier pratique           | 1 jour (7 heures)   |                                                                                     |
| • 9555 | Utiliser l'IA pour concevoir, animer et évaluer une formation                           | 1 jour (7 heures)   |  |
| • 9708 | Former avec l'IA de façon efficace et responsable                                       | 3 jours (21 heures) |                                                                                     |
| • 9671 | Utiliser l'IA pour élaborer et piloter son plan de développement des compétences        | 2 jours (14 heures) |                                                                                     |
| • 9661 | Intelligence artificielle (IA) : accompagner l'évolution des compétences et des métiers | 2 jours (14 heures) |                                                                                     |

#### Conduite d'entretien

|        |                                                                         |                     |                                                                                     |
|--------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| • 2200 | Managers : réussir ses entretiens annuels d'évaluation                  | 2 jours (15 heures) |  |
| • 8379 | Conduire les entretiens de parcours professionnel dans le secteur privé | 1 jour (7 heures)   |  |
| • 9058 | RH : développer votre posture de coach et de conseil                    | 2 jours (15 heures) |                                                                                     |
| • 7608 | Conduire les entretiens RH difficiles                                   | 2 jours (15 heures) |  |

#### Métiers des ressources humaines

|        |                                                           |                     |                                                                                       |
|--------|-----------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| • 7073 | Formation Gestion des Ressources Humaines (GRH)           | 9 jours (64 heures) |                                                                                       |
| • 9824 | Certificat Piloter efficacement les ressources humaines   | 5h15                |  |
| • 7558 | Chef de projet formation                                  | 7 jours (47 heures) |                                                                                       |
| • 9450 | Devenir Digital Learning Manager                          | 6 jours (44 heures) |                                                                                       |
| • 302  | Chargé(e) de formation                                    | 6 jours (43 heures) |                                                                                       |
| • 8146 | Assistant(e) formation                                    | 2 jours (14 heures) |                                                                                       |
| • 8468 | Responsable rémunération et avantages sociaux             | 7 jours (50 heures) |                                                                                       |
| • 297  | Assistant(e) Ressources Humaines                          | 6 jours (42 heures) |                                                                                       |
| • 8141 | Assistant(e) RH : les bases pour réussir dans la fonction | 2 jours (15 heures) |                                                                                       |
| • 7324 | Responsable Paie                                          | 8 jours (56 heures) |                                                                                       |

### Recrutement et marque employeur

#### Recrutement

|        |                                                                               |                     |                                                                                       |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| • 239  | Réussir ses recrutements                                                      | 3 jours (23 heures) |  |
| • 240  | Pratiquer l'entretien de recrutement                                          | 2 jours (15 heures) |  |
| • 9681 | Identifier et déjouer les biais cognitifs                                     | 1 jour (7 heures)   |                                                                                       |
| • 8849 | Recrutement et non-discrimination à l'embauche : formation obligatoire        | 2 jours (14 heures) |  |
| • 5683 | Expert en entretien de recrutement                                            | 2 jours (15 heures) |                                                                                       |
| • 9662 | Réussir l'onboarding de vos collaborateurs                                    | 1 jour (8 heures)   |                                                                                       |
| • 9583 | L'intelligence artificielle (IA) au service du recrutement : atelier pratique | 1 jour (7 heures)   |                                                                                       |

#### Marque employeur

|        |                                                                  |                     |  |
|--------|------------------------------------------------------------------|---------------------|--|
| • 9078 | Marque employeur : attirer les talents                           | 1 jour (8 heures)   |  |
| • 9500 | Déployer un programme d'Employee et de Leader Advocacy           | 1 jour (8 heures)   |  |
| • 9543 | Mesure de l'impact social de ses actions RSE                     | 1 jour (7 heures)   |  |
| • 9440 | Mettre en place une politique diversité et une culture inclusive | 2 jours (15 heures) |  |

## RH pour managers

### RH pour managers

|        |                                                                                |                     |   |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---|
| • 1136 | Droit du travail pour managers : l'essentiel                                   | 2 jours (15 heures) | ★ |
| • 9032 | Harcèlement sexuel et agissements sexistes au travail : prévenir et faire face | 1 jour (7 heures)   | ★ |
| • 9488 | Entraînement pratique à la gestion des situations sexistes et discriminatoires | 1 jour (7 heures)   |   |
| • 2200 | Managers : réussir ses entretiens annuels d'évaluation                         | 2 jours (15 heures) | ★ |
| • 7065 | Manager, être acteur des relations sociales                                    | 2 jours (14 heures) |   |

## GEPP, formation et développement des compétences

### GEPP : Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels

|        |                                                                                         |                     |  |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--|
| • 7269 | GEPP : construire le référentiel de compétences                                         | 2 jours (14 heures) |  |
| • 7612 | GEPP : l'essentiel                                                                      | 2 jours (14 heures) |  |
| • 6470 | Knowledge Management, capitalisation et partage des connaissances                       | 2 jours (14 heures) |  |
| • 6330 | Mettre en place une GEPP pour piloter les compétences                                   | 5 jours (36 heures) |  |
| • 1449 | GEPP : faire vivre la démarche compétences de votre organisation                        | 3 jours (21 heures) |  |
| • 9661 | Intelligence artificielle (IA) : accompagner l'évolution des compétences et des métiers | 2 jours (14 heures) |  |

### Pilotage de la formation et du développement des compétences

|        |                                                                                  |                     |  |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--|
| • 302  | Chargé(e) de formation                                                           | 6 jours (43 heures) |  |
| • 8146 | Assistant(e) formation                                                           | 2 jours (14 heures) |  |
| • 6708 | Construire et déployer le plan de développement des compétences                  | 2 jours (14 heures) |  |
| • 9490 | Marketing de la formation : susciter l'envie de se former                        | 2 jours (14 heures) |  |
| • 9491 | Évaluer l'efficacité des formations                                              | 1 jour (7 heures)   |  |
| • 9671 | Utiliser l'IA pour élaborer et piloter son plan de développement des compétences | 2 jours (14 heures) |  |

### Droit et gestion de la formation

|        |                                       |                     |  |
|--------|---------------------------------------|---------------------|--|
| • 8145 | Droit de la formation : l'essentiel   | 1 jour (7 heures)   |  |
| • 1746 | Gestion de la formation : l'essentiel | 3 jours (22 heures) |  |
| • 9360 | Préparer les audits Qualiopi          | 1 jour (7 heures)   |  |

## Mobilité

### Mobilité interne, mobilité internationale et gestion des talents

|        |                                                                              |                     |   |
|--------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---|
| • 6752 | Repérer et développer les potentiels et les talents                          | 2 jours (14 heures) |   |
| • 9058 | RH : développer votre posture de coach et de conseil                         | 2 jours (15 heures) |   |
| • 7076 | Gérer et accompagner la mobilité internationale et l'expatriation            | 2 jours (14 heures) |   |
| • 6984 | Conduire les entretiens de mobilité interne et d'orientation professionnelle | 2 jours (14 heures) |   |
| • 7077 | Réaliser son bilan professionnel et son "check-up" compétences               | 2 jours (14 heures) |   |
| • 7362 | Transmettre ses connaissances et compétences professionnelles                | 2 jours (15 heures) | ★ |

## Posture et savoir-faire RH

### Posture et savoir-faire RH

|        |                                                                   |                     |   |
|--------|-------------------------------------------------------------------|---------------------|---|
| • 7608 | Conduire les entretiens RH difficiles                             | 2 jours (15 heures) | ★ |
| • 7607 | Réussir dans la fonction RH : compétences et posture              | 2 jours (14 heures) |   |
| • 9058 | RH : développer votre posture de coach et de conseil              | 2 jours (15 heures) |   |
| • 3238 | DRH, RRH, business and human partner                              | 3 jours (22 heures) |   |
| • 9290 | Initier une démarche RSE à la RH                                  | 2 jours (14 heures) |   |
| • 9570 | L'intelligence artificielle au service des RH                     | 2 jours (14 heures) | ★ |
| • 9759 | AI Act pour RH : se mettre en conformité                          | 1 jour (7 heures)   |   |
| • 6470 | Knowledge Management, capitalisation et partage des connaissances | 2 jours (14 heures) |   |

### Rémunération

|        |                                                                              |                     |
|--------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| • 1813 | Rémunération : l'essentiel                                                   | 2 jours (14 heures) |
| • 9800 | Rémunération différée et épargne salariale : choisir les dispositifs adaptés | 1 jour (7 heures)   |
| • 8468 | Responsable rémunération et avantages sociaux                                | 7 jours (50 heures) |
| • 9762 | Transparence des rémunérations : transposer la Directive européenne          | 1 jour (7 heures)   |
| • 6744 | Réforme des retraites : actualité des régimes du secteur privé               | 2 jours (14 heures) |
| • 4589 | L'essentiel de la paie pour DRH et RRH                                       | 3 jours (22 heures) |
| • 9609 | Dispositifs de gestion de fin de carrière des seniors – secteur privé        | 1 jour (7 heures)   |
| • 1442 | Simuler le budget de masse salariale pour mieux le piloter                   | 2 jours (14 heures) |

### Pilotage RH et contrôle de gestion sociale

|        |                                                          |                     |
|--------|----------------------------------------------------------|---------------------|
| • 237  | Établir la BDESE et les rapports sociaux obligatoires    | 2 jours (14 heures) |
| • 3383 | Concevoir le tableau de bord pour piloter la fonction RH | 2 jours (14 heures) |
| • 6974 | Contrôle de gestion sociale                              | 2 jours (15 heures) |
| • 8462 | Contrôleur de gestion sociale                            | 8 jours (56 heures) |

## Qualité de vie au travail

|        |                                                                         |                     |   |
|--------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------|---|
| • 8218 | QVCT : piloter la démarche                                              | 2 jours (14 heures) | ★ |
| • 9290 | Initier une démarche RSE à la RH                                        | 2 jours (14 heures) |   |
| • 9602 | Manager le bien-être au travail dans son équipe                         | 1 jour (7 heures)   |   |
| • 9631 | Être aidant d'un proche en situation de maladie, handicap ou dépendance | 2 jours (15 heures) |   |
| • 9670 | Management par le "care"                                                | 2 jours (14 heures) |   |
| • 6783 | Référent Handicap                                                       | 2 jours (15 heures) | ★ |

## Acteurs de la prévention des risques

|        |                                                                                  |                     |  |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--|
| • 9060 | Présider et animer la CSSCT (Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail) | 2 jours (15 heures) |  |
| • 9615 | Référent Santé, Sécurité et Qualité de Vie au Travail (QVCT)                     | 5 jours (36 heures) |  |
| • 6259 | Santé-sécurité : les points clés de la réglementation                            | 2 jours (14 heures) |  |
| • 8223 | L'ergonomie pour les non spécialistes                                            | 2 jours (14 heures) |  |
| • 9658 | RH : agir face aux incivilités et aux violences en entreprise                    | 1 jour (7 heures)   |  |

## Prévention des RPS

|        |                                                                         |                     |   |
|--------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------|---|
| • 7767 | Prévention des risques psychosociaux (RPS) pour RH et élus du personnel | 2 jours (15 heures) | ★ |
| • 9802 | 3h chrono pour repérer les situations de RPS et agir                    | 3 heures            | ● |
| • 8222 | Burn-out et épuisement professionnel : faire face aux risques           | 2 jours (14 heures) | ★ |
| • 8214 | Manager, prévenir les risques psychosociaux (RPS) dans vos équipes      | 2 jours (14 heures) | ★ |
| • 9796 | Sensibilisation aux addictions                                          | 1 jour (7 heures)   | ● |
| • 9660 | Sensibilisation à la santé mentale                                      | 2 jours (14 heures) |   |

## Prévention du harcèlement

|        |                                                                                |                   |   |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---|
| • 9359 | Harcèlement moral : prévenir et faire face                                     | 1 jour (8 heures) | ★ |
| • 9606 | 3h chrono pour repérer les situations de harcèlement moral et alerter          | 3 heures          |   |
| • 9032 | Harcèlement sexuel et agissements sexistes au travail : prévenir et faire face | 1 jour (7 heures) | ★ |
| • 9488 | Entraînement pratique à la gestion des situations sexistes et discriminatoires | 1 jour (7 heures) |   |

## Diversité et inclusion

|        |                                                                        |                     |   |
|--------|------------------------------------------------------------------------|---------------------|---|
| • 9440 | Mettre en place une politique diversité et une culture inclusive       | 2 jours (15 heures) |   |
| • 8849 | Recrutement et non-discrimination à l'embauche : formation obligatoire | 2 jours (14 heures) | ★ |
| • 6783 | Référent Handicap                                                      | 2 jours (15 heures) | ★ |
| • 9603 | Manager une personne en situation de handicap                          | 1 jour (7 heures)   |   |
| • 9601 | Manager les seniors                                                    | 1 jour (7 heures)   |   |
| • 9493 | Manager les nouvelles générations                                      | 1 jour (8 heures)   | ★ |
| • 9080 | Le leadership féminin                                                  | 2 jours (15 heures) | ★ |
| • 7060 | Manager une équipe intergénérationnelle                                | 2 jours (14 heures) | ★ |



Retrouvez vos dates  
de formation en temps  
réel sur

[cegos.fr](https://cegos.fr)

01 55 00 95 95

SUIVEZ-NOUS SUR

