

FORMATIONS **2027**

Transformer
les compétences
en performance



Derrière chaque transformation, des femmes et des hommes doivent évoluer, apprendre, comprendre et agir. C'est ce qui guide notre action depuis plus de 100 ans et continue d'inspirer nos équipes et nos formations aujourd'hui.

Le monde du travail change vite. Très vite. Les métiers se transforment, les repères changent, les exigences des entreprises et des collaborateurs évoluent. Dans ce contexte, notre responsabilité est claire : aider chacune et chacun à développer les compétences qui font la différence, et transformer des évolutions toujours plus complexes en opportunités de progrès.

Aujourd'hui, deux enjeux s'imposent et impactent plus que jamais le monde professionnel et la société tout entière : l'intelligence artificielle et la responsabilité sociétale.

L'IA bouleverse déjà nos façons de travailler, de collaborer, de décider. Elle ouvre des perspectives immenses, mais pose aussi des questions essentielles : comment l'utiliser avec éthique et discernement ? Comment en faire un levier de performance sans perdre de vue l'humain ? Comment rester créatifs, critiques, agiles ?

C'est pour relever ces défis que nous avons enrichi notre offre de formations. Qu'il s'agisse de sensibiliser aux agents IA, de créer des vidéos ou des visuels avec l'IA, d'utiliser l'IA de manière utile et responsable dans chaque métier ou de manager avec l'IA, nous voulons donner à chacun les moyens d'agir très concrètement, de manière éclairée.

La RSE, quant à elle, demeure un cap indispensable qu'il faut continuer à accompagner. Parce qu'une performance durable ne peut se construire sans inclusion, sans diversité, sans exigence éthique, sans attention portée à la qualité de vie au travail, au management responsable ou à la transition écologique



Pour accompagner ces évolutions et toutes les autres, fidèles à notre vocation première et à notre histoire, nos experts continuent d'innover dans la manière de former.

L'adaptive learning nous permet de proposer des parcours plus personnalisés, plus souples, plus efficaces.

Les Cegos AI companions ouvrent quant à eux de nouvelles formes d'accompagnement. Nourris exclusivement de l'expertise Cegos, ces compagnons d'apprentissage agissent comme de véritables coaches virtuels, capables d'aider chacun à comprendre, à s'approprier et à mettre en pratique, à son rythme et dans son environnement de travail.

Bonne découverte de notre offre de formation 2027 !

Merci pour votre confiance et votre fidélité. Nous sommes heureux d'avancer à vos côtés, pour continuer à dessiner un monde professionnel à la fois épanouissant et performant.

Benoit FELIX,
Président du Groupe Cegos

Mettre en œuvre la RSE dans les organisations

Piloter la démarche RSE

• 7981	Les fondamentaux de la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)	1 jour (8 heures)	
• 7754	Responsable Développement Durable : mener un projet RSE/RSO	8 jours (57 heures)	
• 9382	Certification mener un projet RSE/RSO	5h15	
• 6442	RSE/ RSO : Définir une stratégie gagnante	2 jours (15 heures)	
• 9362	Engager les collaborateurs dans la démarche RSE	1 jour (8 heures)	
• 9688	PME : Structurez votre reporting RSE grâce à la norme VSME	1 jour (7 heures)	
• 7053	Mastère Spécialisé Management Global RSE et Développement Durable	50 jours (352 heures)	

Les outils et normes RSE

• 7593	ISO 26000 : Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), Organisations (RSO) et autres référen...	2 jours (15 heures)	
• 9454	Économie circulaire : construire et piloter sa démarche	2 jours (14 heures)	
• 9543	Mesure de l'impact social de ses actions RSE	1 jour (7 heures)	
• 9574	Développer sa pensée critique	2 jours (14 heures)	
• 9438	Approche systémique : 4 étapes pour accompagner les transformations	2 jours (15 heures)	
• 9686	3h chrono pour la prospective : anticiper le futur	3 heures	

Assurer la conformité

• 9354	Réaliser son analyse de double matérialité	1 jour (8 heures)	
• 8882	CSRD : Reporting RSE	2 jours (15 heures)	
• 9575	Élaborer le reporting de durabilité en conformité avec la CSRD	6 jours (42 heures)	
• 9542	3h chrono pour appréhender la Taxonomie et la CSRD	3 heures	

Conception engineering

- 9456 Mettre en place une démarche d'éco-conception 2 jours (14 heures)

Finance

- 9427 Intégrer la RSE, l'ESG et la finance durable dans le pilotage financier 2 jours (14 heures)
- 9539 La finance verte et durable 2 jours (14 heures)
- 9462 Le contrôle de gestion environnemental, social et sociétal 2 jours (14 heures)
- 9575 Élaborer le reporting de durabilité en conformité avec la CSRD 6 jours (42 heures)
- 9687 Budget vert des collectivités 1 jour (7 heures)

RH

- 9290 Initier une démarche RSE à la RH 2 jours (14 heures)
- 9440 Mettre en place une politique diversité et une culture inclusive 2 jours (15 heures)

Achats

- 7297 Développement Durable et achats : pratiquer l'achat responsable 2 jours (14 heures) 

Marketing - Communication

- 9218 Marketing responsable 2 jours (14 heures)
- 9587 Communication responsable 2 jours (15 heures)
- 9502 Concevoir et organiser des événements éco-responsables 1 jour (8 heures)
- 9447 Les nouveaux défis de la communication interne 2 jours (15 heures)
- 9501 Créer des contenus responsables et éthiques et éviter le greenwashing 1 jour (9 heures)
- 9588 Communiquer sur ses engagements RSE (reporting, CSRD) 1 jour (8 heures)
- 9598 Réussir l'éco-conception de site web 2 jours (14 heures)

Commercial

- 9605 Valoriser ses atouts RSE dans son argumentaire commercial 1 jour (7 heures)

Supply Chain

- 9356 RSE : construire une Supply Chain durable 2 jours (15 heures)

IT

- 9480 Numérique responsable 2 jours (14 heures)
- 9586 Les clés de l'accessibilité numérique 1 jour (7 heures)
- 9471 3h chrono pour appréhender la sobriété numérique 3 heures

Management

- 9602 Manager le bien-être au travail dans son équipe 1 jour (7 heures)

Projet

- 9683 Mettre de la RSE dans vos projets 1 jour (7 heures)

Métier environnement

• 7051	Mastère Spécialisé® Management des Marchés de l'Énergie	60 jours (422 heures)
• 8266	Responsable Environnement	8 jours (57 heures)
• 9685	Certificat Responsable environnement	5h15
• 8878	Réduire durablement ses impacts environnementaux	2 jours (14 heures)
• 9561	Management environnemental : les bases	1 jour (7 heures)

Normes, outils et réglementation

• 2477	Réglementation environnementale	2 jours (14 heures)
• 4524	Guide pratique de la norme ISO 14001	3 jours (21 heures)
• 7814	Guide pratique de l'ISO 50001	2 jours (14 heures)

Agir

• 9705	La Fresque des Nouveaux récits©	3h30
• 9581	La fresque du climat®	3h30
• 9463	Urgence Climat : Comprendre pour agir	1 jour (7 heures)
• 9580	L'Atelier 2 tonnes®	3h30
• 9617	Devenir facilitateur d'ateliers d'intelligence collective	2 jours (14 heures)
• 9582	Animer l'Atelier 2 tonnes®	1 jour (7 heures)
• 9553	Animer la Fresque du Climat®	2 jours (14 heures)
• 9544	Réduire son empreinte carbone	2 jours (14 heures)
• 9634	Les fondamentaux de la biodiversité	1 jour (7 heures)
• 9336	Maîtriser la consommation énergétique	2 jours (14 heures)

Améliorer son impact social

Améliorer la santé, sécurité et qualité de vie au travail

• 9615	Référent Santé, Sécurité et Qualité de Vie au Travail (QVCT)	5 jours (36 heures)	
• 6495	Responsable Santé-Sécurité	8 jours (58 heures)	
• 8877	Guide pratique de l'ISO 45001	2 jours (15 heures)	
• 8214	Manager, prévenir les risques psychosociaux (RPS) dans vos équipes	2 jours (14 heures)	★
• 8218	QVCT : piloter la démarche	2 jours (14 heures)	★
• 8222	Burn-out et épuisement professionnel : faire face aux risques	2 jours (14 heures)	★
• 9523	Bâtir une stratégie d'équilibre vie pro - vie perso	2 jours (15 heures)	
• 9631	Être aidant d'un proche en situation de maladie, handicap ou dépendance	2 jours (15 heures)	
• 9643	Premiers réflexes face aux incivilités et agressions physiques clients et usagers	1 jour (7 heures)	★
• 9032	Harcèlement sexuel et agissements sexistes au travail : prévenir et faire face	1 jour (7 heures)	★

Promouvoir la diversité et prévenir le harcèlement au sein d'une entreprise

• 9032	Harcèlement sexuel et agissements sexistes au travail : prévenir et faire face	1 jour (7 heures)	★
• 9488	Entraînement pratique à la gestion des situations sexistes et discriminatoires	1 jour (7 heures)	
• 9606	3h chrono pour repérer les situations de harcèlement moral et alerter	3 heures	
• 9440	Mettre en place une politique diversité et une culture inclusive	2 jours (15 heures)	
• 6783	Référent Handicap	2 jours (15 heures)	★

Leadership inclusif et responsable

• 9080	Le leadership féminin	2 jours (15 heures)	★
• 9521	Leadership responsable : acquérir de nouveaux savoir-être	2 jours (15 heures)	



Retrouvez vos dates
de formation en temps
réel sur

cegos.fr

01 55 00 95 95

SUIVEZ-NOUS SUR

