

FORMATIONS **2027**

Transformer
les compétences
en performance



Derrière chaque transformation, des femmes et des hommes doivent évoluer, apprendre, comprendre et agir. C'est ce qui guide notre action depuis plus de 100 ans et continue d'inspirer nos équipes et nos formations aujourd'hui.

Le monde du travail change vite. Très vite. Les métiers se transforment, les repères changent, les exigences des entreprises et des collaborateurs évoluent. Dans ce contexte, notre responsabilité est claire : aider chacune et chacun à développer les compétences qui font la différence, et transformer des évolutions toujours plus complexes en opportunités de progrès.

Aujourd'hui, deux enjeux s'imposent et impactent plus que jamais le monde professionnel et la société tout entière : l'intelligence artificielle et la responsabilité sociétale.

L'IA bouleverse déjà nos façons de travailler, de collaborer, de décider. Elle ouvre des perspectives immenses, mais pose aussi des questions essentielles : comment l'utiliser avec éthique et discernement ? Comment en faire un levier de performance sans perdre de vue l'humain ? Comment rester créatifs, critiques, agiles ?

C'est pour relever ces défis que nous avons enrichi notre offre de formations. Qu'il s'agisse de sensibiliser aux agents IA, de créer des vidéos ou des visuels avec l'IA, d'utiliser l'IA de manière utile et responsable dans chaque métier ou de manager avec l'IA, nous voulons donner à chacun les moyens d'agir très concrètement, de manière éclairée.

La RSE, quant à elle, demeure un cap indispensable qu'il faut continuer à accompagner. Parce qu'une performance durable ne peut se construire sans inclusion, sans diversité, sans exigence éthique, sans attention portée à la qualité de vie au travail, au management responsable ou à la transition écologique



Pour accompagner ces évolutions et toutes les autres, fidèles à notre vocation première et à notre histoire, nos experts continuent d'innover dans la manière de former.

L'adaptive learning nous permet de proposer des parcours plus personnalisés, plus souples, plus efficaces.

Les Cegos AI companions ouvrent quant à eux de nouvelles formes d'accompagnement. Nourris exclusivement de l'expertise Cegos, ces compagnons d'apprentissage agissent comme de véritables coaches virtuels, capables d'aider chacun à comprendre, à s'approprier et à mettre en pratique, à son rythme et dans son environnement de travail.

Bonne découverte de notre offre de formation 2027 !

Merci pour votre confiance et votre fidélité. Nous sommes heureux d'avancer à vos côtés, pour continuer à dessiner un monde professionnel à la fois épanouissant et performant.

Benoit FELIX,
Président du Groupe Cegos

Management d'équipe : les fondamentaux

Prise de fonction

• 9792	Manager pour la première fois : les fondamentaux	2 jours (14 heures)	●
• 6565	Nouveau manager	6 jours (44 heures)	
• 9353	Certificat Manager dans un environnement complexe	5h15	
• 6666	Expert : devenir manager	2 jours (15 heures)	★
• 2013	Réussir dans sa première fonction de manager	4 jours (25 heures)	★
• 9494	Manager ses anciens collègues	1 jour (8 heures)	★

Fondamentaux du management

• 8502	Management : les fondamentaux	2 jours (17 heures)	★
• 5881	Manager au quotidien	2 jours (17 heures)	★
• 7628	Management de proximité	6 jours (44 heures)	
• 9758	Certification Manager une équipe de proximité dans son activité professionnelle	1 heure	
• 9552	Manager, favoriser la coopération dans l'équipe	2 jours (15 heures)	
• 7211	Renforcer sa légitimité managériale	2 jours (15 heures)	
• 5953	Management à distance	2 jours (15 heures)	★
• 9549	Management : Fundamentals	2 jours (15 heures)	
• 260	Manager une équipe - Niveau 1	3 jours (24 heures)	★

Actes clés du management

• 5934	La délégation, acte clé du manager	2 jours (15 heures)	★
• 9424	Certificat Déléguer pour optimiser ses performances au travail et responsabiliser ses collaborateurs	0h30	
• 8396	Donner des feedbacks constructifs à ses collaborateurs	1 jour (7 heures)	★
• 8455	Animer des réunions minutes ou Quick Meeting	1 jour (7 heures)	
• 264	Animer une réunion productive	2 jours (15 heures)	★

Management d'équipe : perfectionnement

Perfectionnement

• 255	Manager une équipe - Niveau 2	2 jours (15 heures)	★
• 5756	Manager confirmé : développer son leadership et accompagner les transformations	4 jours (29 heures)	
• 6900	Agir sur la motivation de son équipe	2 jours (15 heures)	
• 9056	Nouvelles approches de la motivation et de l'engagement	2 jours (14 heures)	
• 8819	Manager, s'approprier la méthode du co-développement	2 jours (14 heures)	
• 9663	Manager : prévenir les risques juridiques, éthiques et numériques	2 jours (14 heures)	
• 9592	Manager, piloter la relation de service interne	1 jour (7 heures)	
• 9572	L'intelligence artificielle au service du manager	1 jour (7 heures)	★
• 9757	Manager plus efficacement avec l'IA	2 jours (14 heures)	

Bien-être au travail

• 9602	Manager le bien-être au travail dans son équipe	1 jour (7 heures)	
• 7060	Manager une équipe intergénérationnelle	2 jours (14 heures)	★
• 9601	Manager les seniors	1 jour (7 heures)	
• 9670	Management par le "care"	2 jours (14 heures)	
• 9796	Sensibilisation aux addictions	1 jour (7 heures)	●
• 9660	Sensibilisation à la santé mentale	2 jours (14 heures)	

Performance managériale

• 6201	Mobiliser son équipe dans l'atteinte des objectifs	1 jour (8 heures)	
• 8932	3h chrono pour manager : optimiser votre organisation	3 heures	
• 9128	Le manager, pilote de la performance de ses équipes	2 jours (15 heures)	★
• 1320	Renforcer la performance collective de son équipe	2 jours (15 heures)	★

RH pour managers

• 240	Pratiquer l'entretien de recrutement	2 jours (15 heures)	★
• 8849	Recrutement et non-discrimination à l'embauche : formation obligatoire	2 jours (14 heures)	★
• 1136	Droit du travail pour managers : l'essentiel	2 jours (15 heures)	★
• 2200	Managers : réussir ses entretiens annuels d'évaluation	2 jours (15 heures)	★
• 9606	3h chrono pour repérer les situations de harcèlement moral et alerter	3 heures	
• 8214	Manager, prévenir les risques psychosociaux (RPS) dans vos équipes	2 jours (14 heures)	★
• 8222	Burn-out et épuisement professionnel : faire face aux risques	2 jours (14 heures)	★

L'IA pour le management

Améliorer son management grâce à l'IA

• 9572	L'intelligence artificielle au service du manager	1 jour (7 heures)	★
• 9757	Manager plus efficacement avec l'IA	2 jours (14 heures)	

Outils et data

• 9627	Analyser vos données grâce à l'intelligence artificielle	2 jours (14 heures)	★
• 9665	Créer des assistants IA personnalisés pour simplifier le quotidien professionnel	2 jours (14 heures)	
• 9672	Automatiser vos processus métiers avec le no-code	2 jours (14 heures)	

Management transversal

Management transversal

• 8513	Management transversal	2 jours (16 heures)	★
• 7829	Nouveau manager transversal	6 jours (43 heures)	
• 1659	Manager une équipe projet	2 jours (15 heures)	★
• 6870	Le management transversal	3 jours (24 heures)	★
• 9550	Cross-functional Management	2 jours (15 heures)	
• 7207	Le leadership du manager transversal	2 jours (15 heures)	★

Leadership

Leadership

• 1910	Manager : développer son leadership	2 jours (15 heures)	★
• 9080	Le leadership féminin	2 jours (15 heures)	★
• 6667	Manager grâce à l'intelligence émotionnelle	2 jours (15 heures)	★
• 8116	Devenir manager coach : les 6 outils	2 jours (15 heures)	
• 3139	Devenir manager de managers	2 jours (16 heures)	★
• 7207	Le leadership du manager transversal	2 jours (15 heures)	★

Communication - Gestion des conflits

Communication

• 259	Développer une communication efficace avec son équipe et sa hiérarchie	2 jours (15 heures)	★
• 7913	Communication et management	6 jours (42 heures)	
• 261	Améliorer ses relations de travail avec l'analyse transactionnelle	3 jours (22 heures)	
• 6943	La Process Com® pour manager	2 jours (15 heures)	★
• 9439	La Communication non violente pour managers	2 jours (15 heures)	★

Gestion des conflits

• 6198	Manager : gérer les conflits	2 jours (15 heures)	★
• 7915	Manager des comportements difficiles	2 jours (15 heures)	★

Innovation, agilité, management à distance

Innovation

• 9126	Manager : concilier bienveillance et exigence	2 jours (15 heures)	★
• 9125	Manager innovant	2 jours (15 heures)	
• 6568	Manager : favoriser l'innovation au quotidien dans son équipe	2 jours (14 heures)	
• 9552	Manager, favoriser la coopération dans l'équipe	2 jours (15 heures)	

IA pour le management

• 9572	L'intelligence artificielle au service du manager	1 jour (7 heures)	★
• 9757	Manager plus efficacement avec l'IA	2 jours (14 heures)	

Agilité

• 8827	Manager : impulser un état d'esprit agile dans son équipe	2 jours (15 heures)	
• 8864	Optimiser la collaboration avec des outils numériques	2 jours (14 heures)	
• 9283	Maîtriser les outils de facilitation et d'intelligence collective	2 jours (15 heures)	★
• 7060	Manager une équipe intergénérationnelle	2 jours (14 heures)	★

Management à distance et hybride

• 5953	Management à distance	2 jours (15 heures)	★
• 9127	Manager le télétravail	1 jour (8 heures)	
• 9420	Management hybride	2 jours (15 heures)	★

Conduite du changement

Conduite du changement

• 6686	Les 4 clés de l'accompagnement du changement	2 jours (15 heures)	★
• 2357	Conduite du changement et des transformations : démarche et outils	3 jours (22 heures)	★
• 8100	Conduite du changement	6 jours (43 heures)	
• 9124	Atelier : instaurer une culture du changement dans son équipe	1 jour (8 heures)	
• 9438	Approche systémique : 4 étapes pour accompagner les transformations	2 jours (15 heures)	
• 9439	La Communication non violente pour managers	2 jours (15 heures)	★
• 6357	Communiquer pour accompagner les changements	2 jours (15 heures)	★

Diversité et inclusion

• 7060	Manager une équipe intergénérationnelle	2 jours (14 heures)	★
• 9493	Manager les nouvelles générations	1 jour (8 heures)	★
• 9601	Manager les seniors	1 jour (7 heures)	
• 9603	Manager une personne en situation de handicap	1 jour (7 heures)	
• 9080	Le leadership féminin	2 jours (15 heures)	★
• 8849	Recrutement et non-discrimination à l'embauche : formation obligatoire	2 jours (14 heures)	★
• 9032	Harcèlement sexuel et agissements sexistes au travail : prévenir et faire face	1 jour (7 heures)	★
• 9488	Entraînement pratique à la gestion des situations sexistes et discriminatoires	1 jour (7 heures)	
• 9606	3h chrono pour repérer les situations de harcèlement moral et alerter	3 heures	





Retrouvez vos dates
de formation en temps
réel sur

cegos.fr

01 55 00 95 95

SUIVEZ-NOUS SUR

