

L'innovation au cœur de notre démarche

Cegos Group, Full service provider

Inter



+1000 formations
métier ou transverses
pour répondre aux
besoins individuels de
vos collaborateurs.

Intra



La formation
de votre choix, à la
date de votre choix,
dispensées dans
votre organisation.

Sur-Mesure



La juste solution
pour réussir vos
transformations.
Créons des expériences
apprenantes
contemporaines, qui
vous ressemblent.

International



Votre partenaire
formation à
l'international pour
harmoniser vos
pratiques et optimiser
vos coûts.

ib
cegos

Learning
Services
cimes

Spécialiste de la formation aux
technologies et métiers du Numérique.

Leader français de l'externalisation de la
gestion de la formation et de l'alternance.
Editeur du TMS e-gos.

AI BUDDY

Votre compagnon d'apprentissage IA



Qu'est ce que c'est ?

L'AI Buddy est un agent conversationnel d'Intelligence Artificielle intégré à la plateforme digitale LearningHub de Cegos. Nouveau compagnon d'apprentissage personnel basé sur l'IA, AI Buddy s'appuie sur le contenu expert de Cegos pour fournir des réponses fiables.

Quelles valeurs ajoutées pour l'apprenant ?

Il accompagne l'apprenant tout au long du parcours d'apprentissage permettant de mettre en pratique la théorie vue en formation.

Il aide à simuler des scénarios, à se préparer à l'évaluation finale en fournissant instantanément des réponses personnalisées.



Pourquoi l'AI Buddy est différent et innovant ?

- Pédagogie avant tout : il est conçu à partir de contenus spécifiques d'expertise Cegos.
- Rôle clair : il accompagne l'apprenant selon ses objectifs, ses demandes ou encore sur des mises en situation.
- 100% intégré : totalement intégré au LearningHub Cegos, les apprenants restent dans un environnement cohérent.



Pour en savoir
plus, cliquez-ici



ADAPTIVE LEARNING

Une façon d'apprendre basée sur la mesure des acquis



Qu'est ce que c'est ?

L'adaptive learning est une modalité qui utilise les prouesses de l'IA pour offrir des parcours d'apprentissage personnalisés qui s'adaptent aux besoins individuels des apprenants.

Comment fonctionne l'Adaptive Learning ?

L'apprenant remplit un questionnaire, basé sur l'IA, sur le LearningHub Cegos pour évaluer précisément le niveau de maîtrise de chaque compétence.

Une sélection personnalisée de modules digitaux lui est proposée automatiquement selon ses besoins. Après tous les modules effectués, l'apprenant répond à un second questionnaire. Il s'agit de l'évaluation finale pour mesurer les progrès et les niveaux atteints sur chaque compétence.

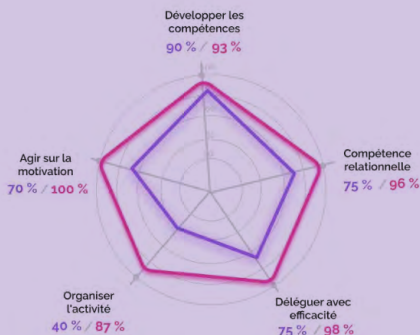
L'apprenant obtient alors son attestation de fin de formation pour tout usage.

Quelles valeurs ajoutées pour l'apprenant ?

- Un apprentissage personnalisé, sans perte de temps : chaque apprenant renforce uniquement ce qu'il ne maîtrise pas encore.
- Le renforcement post-formation sécurise le transfert vers la pratique.
- Tous les apprenants atteignent le niveau attendu sur les fondamentaux.
- Parcours court, ciblé, avec visualisation claire de la progression.
- Une montée en compétences scalable grâce à l'IA et une personnalisation à grande échelle, sans complexité opérationnelle.

Radar de compétences

Visualisez vos forces et vos progrès sur chaque compétence



% de maîtrise de la compétence basé sur le questionnaire

Pour en savoir plus, cliquez-ici



MYSTORY

La formation qui s'appuie sur
l'identification et l'émotion



Qu'est ce que c'est ?

Des séries de vidéos immersives et interactives
qui plongent l'apprenant dans des situations
professionnelles réalistes.

Comment fonctionne MyStory ?

Chaque série suit un personnage sur plusieurs épisodes
scénarisés, structurés autour de défis professionnels clés.
L'apprenant observe une scène réaliste par épisode, par
exemple, lors d'une réunion ou d'un entretien. Les décisions
sont mises en perspective avec les recommandations de
nos experts Cegos.

Un quiz permet de vérifier la compréhension et de
valider les acquis. Des outils et conseils pratiques
sont à télécharger pour faciliter une mise en
oeuvre immédiate.



MyStory

Quelles valeurs ajoutées pour l'apprenant ?

- Des situations professionnelles réalistes et interactives : l'apprenant se projette et s'identifie immédiatement, ce qui facilite le transfert vers la pratique.
- Un engagement émotionnel fort : le récit capte l'attention et renforce durablement la mémorisation.
- Une posture active de l'apprenant : il analyse, juge et prend position, loin d'un apprentissage passif.
- L'apprentissage par essai-erreur, sans risque : se tromper permet de dépasser l'illusion de maîtrise et d'ancrer les bons réflexes.



Pour en savoir plus, cliquez-ici



AUDIO LEARNING

Un format d'apprentissage sans écran, qui s'intègre au quotidien



Qu'est ce que c'est ?

Les modules audio sont des formations courtes, immersives et flexibles, conçues pour capter l'attention des apprenants, susciter la réflexion et les inciter à l'action.

Comment fonctionne l'Audio Learning ?

5 épisodes audio sur les soft skills, chacun centré sur un message clé (4 à 10 minutes) et 9 épisodes sur la thématique Key Account Manager.

Un format narratif et scénarisé, conçu par des experts pédagogiques. Une écoute autonome, sans écran, à tout moment de la journée. Une intégration simple dans les parcours existants (préwork, post-formation, renforcement).

Quelles valeurs ajoutées pour l'apprenant ?

- Réduction de la fatigue face aux écrans : une alternative efficace aux formats e-learning classique.
- Le storytelling et la durée courte favorisent l'ancrage et la mémorisation.
- Apprentissage compatible avec les contraintes quotidiennes.
- Les épisodes déclenchent réflexion et mise en action.
- Un fort impact pédagogique sans complexité opérationnelle.



Pour en savoir
plus, cliquez-ici



IMMERSIVE GAME

**Une nouvelle façon d'apprendre
en jouant**



Qu'est ce que c'est ?

L'Immersive Game est une expérience digitale qui utilise les mécanismes du jeu pour engager les apprenants. En 20 minutes, ils explorent des situations immersives, relèvent des défis et consolident les apprentissages grâce à des débriefs pédagogiques structurés.

Comment fonctionne l'Immersive Game ?

L'apprenant est accueilli par un "Chef de mission" qui pose le cadre et les objectifs. Il va ensuite explorer 3 à 4 salles thématiques, chacune associée à un enjeu pédagogique.

Il résout des défis, énigmes et interactions pour progresser. Des débriefs intermédiaires renforcent les apprentissages au fil du parcours.

Une synthèse à la fin de l'expérience consolide les messages clés.

Quelles valeurs ajoutées pour l'apprenant ?

- L'immersion capte l'attention et limite fortement le décrochage.
- Le format court s'intègre facilement dans les parcours.
- Plus qu'un jeu, l'Immersive Game stimule l'engagement, renforce la rétention et développe la pensée critique.



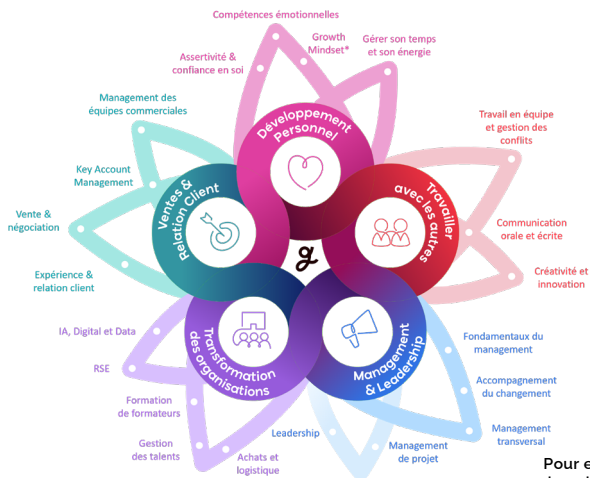
Pour en savoir
plus, cliquez-ici



Formez vos équipes à l'international avec la Cegos Group Learning Collection

La Cegos Group Learning Collection est une sélection de nos meilleures solutions disponibles jusqu'à 30 langues pour former vos collaborateurs à l'international.

Cette collection est organisée autour de 21 compétences clés réparties dans 5 grands domaines :



Pour en savoir plus, cliquez-ici



*Growth Mindset : état d'esprit de croissance



Cliquez-ici pour découvrir
l'ensemble de nos solutions

www.cegos.fr
01 55 00 95 95