



Programmes de leadership au féminin

Entre transmission
et transformation

09/10/2025



Nos intervenantes



**Christelle
Delavaud**



**Virginie
Tilhet Coartet**

Et vous dans tout ça ...



Le constat

Quelques chiffres éloquentes

Depuis 3 ans, la **part des femmes** à la **tête d'entreprises ou en poste de direction** stagne autour des **10% à l'échelle mondiale**. Pourtant, les engagements en faveur de leur accession à ces fonctions se multiplient. Alors, pourquoi un tel blocage ?

Source : Forbes

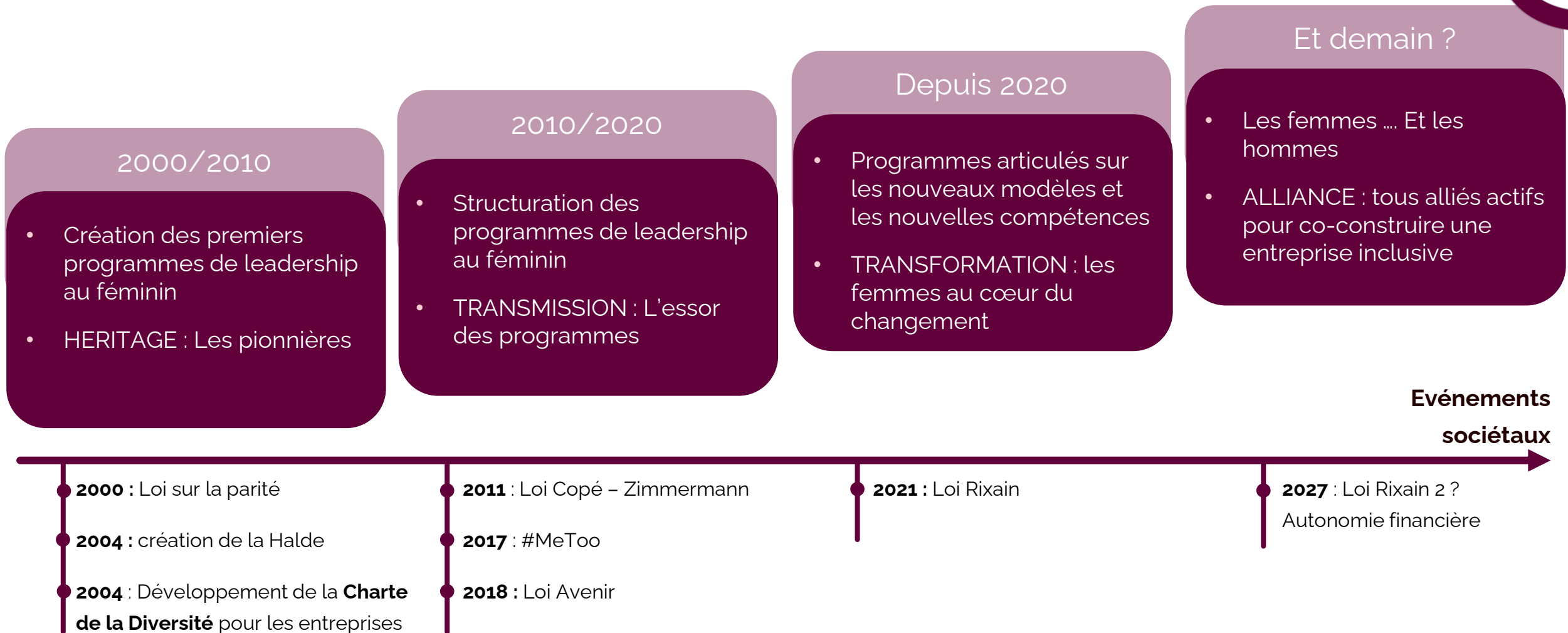
Aux postes de direction en France, **11,59% des femmes siègent au Comex** alors qu'elles **représentent 32% des cadres (Usine Nouvelle)**

Chiffres issus du Baromètre Diversité – Inclusion Cegos 2025

60% des RH déclarent rencontrer des **difficultés à garantir l'égalité** de traitement entre les **femmes et les hommes**.

75% des RH déclarent être **favorables aux politiques de quotas**

Une évolution des programmes corrélée à une progression des attentes sociétales



Héritage :

Les pionnières
(2000/2010)

- Faire émerger **les femmes dans les postes clés**
- **Réseaux, Cercles et Clubs** pour créer de la solidarité et de la proximité entre femmes
- Donner à voir **le champ des possibles à toutes les femmes**
- Partage de parcours, d'expériences, de conseils et mentoring pour **acquérir les codes**

Transmission :

l'essor des programmes
2010/2020

- **Premiers stages** des organismes de formation et Grandes Ecoles
- Accélérer les carrières, révéler les talents, **lutter contre des discriminations et les stéréotypes**
- **Des communautés apprenantes intergénérationnelles** et inter-métiers dans un espace sécurise et non mixte
- « **Outiller** » **les femmes sur des compétences spécifiques** (prendre sa place, influence / sens politique, marketing de soi)
- Programmes larges qui intègrent du **coaching, du mentoring**

Transformation :

Les femmes au cœur
du changement
Depuis 2020

- **Des programmes Talents au féminin structurés** qui s'articulent avec les modèles leadership de l'entreprise et les politiques Talents
- **Des parcours expérientiels pour des femmes alignées**
- Rétention et engagement des femmes identifiées pour **contribuer à la croissance**. Promotion des femmes dans les Codir et les Comex (cf Loi Rixain) **en ligne avec les engagements RSE**
- **Accélérer les transformations** dans l'entreprise via les Femmes grâce à des sujets qu'elles portent et où elles peuvent avoir un impact pour faire bouger les lignes

3 conditions de réussite

Programmes portés par des sponsors investis (Comex, Codir)

La répétition du programme dans le temps

Mesurer le ROI des programmes et bâtir des plans d'action



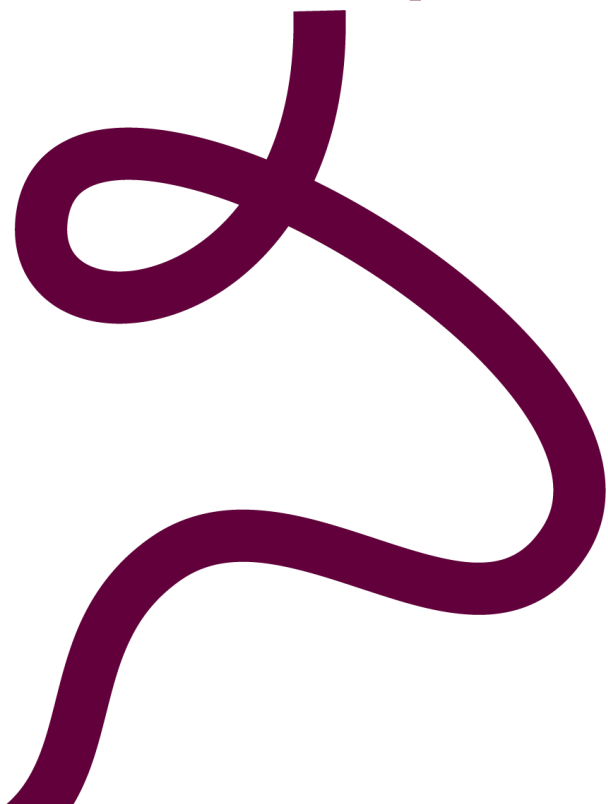
Et demain ?

Le temps de
l'ouverture et l'alliance
2025 – 2030

- **Nouvelles thématiques** dans les programmes :
Stratégie et nouveaux business modèles, Santé physique et mentale, parentalité, Femmes et Argent
- **Ouverture à d'autres sources d'inspiration, d'autres role models ?** (créatrices de start-up, artistes, sportives, le vivant ...)
- **Et les hommes dans tout ça ?**
- **L'essor du leadership inclusif** : tous alliés actifs pour créer des rituels inclusifs et de nouveaux récits

Et vous dans tout ça ?

3 questions :



1. Héritage :

Ce que vous
gardez aujourd'hui ?

3. Transmission :

Ce que vous allez
partager ?

2. Transformation :

Ce à quoi vous
pourriez contribuer
demain ?

Connectons-nous !



**Virginie
Tilhet Coartet**



LinkedIn



**Christelle
Delavaud**



LinkedIn



Formation
Le leadership féminin

+60 Formations RSE
et Développement Durable

+1 Mastère
Spécialisé



Retrouvez-nous au stand n°2/31

Village Social RH