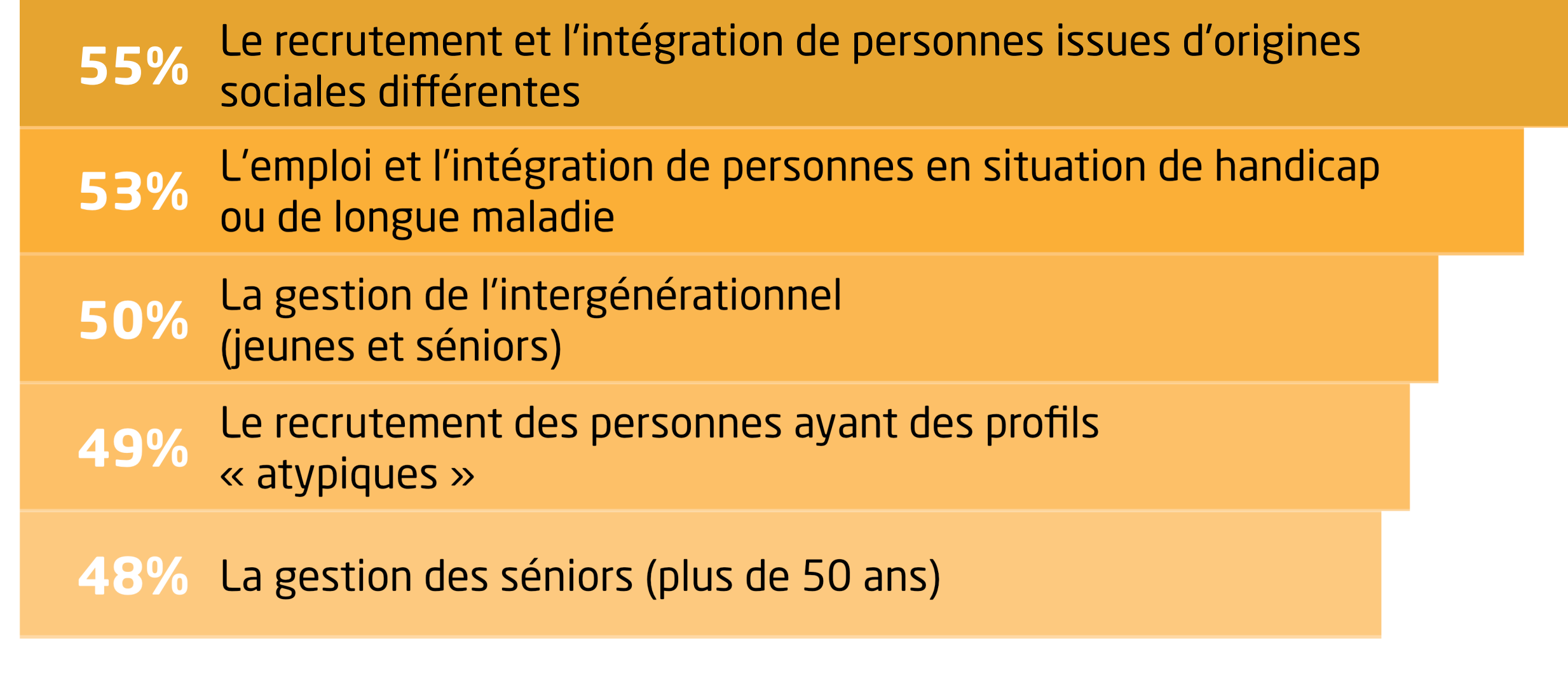


## DIVERSITÉ : UNE SITUATION CONTRASTÉE

Votre entreprise reflète-t-elle bien la diversité de la société française ?

**OUI** selon **3/4** des salariés et des DRH-RRH **près de 80%** parmi les salariés hommes ou de plus de 50 ans

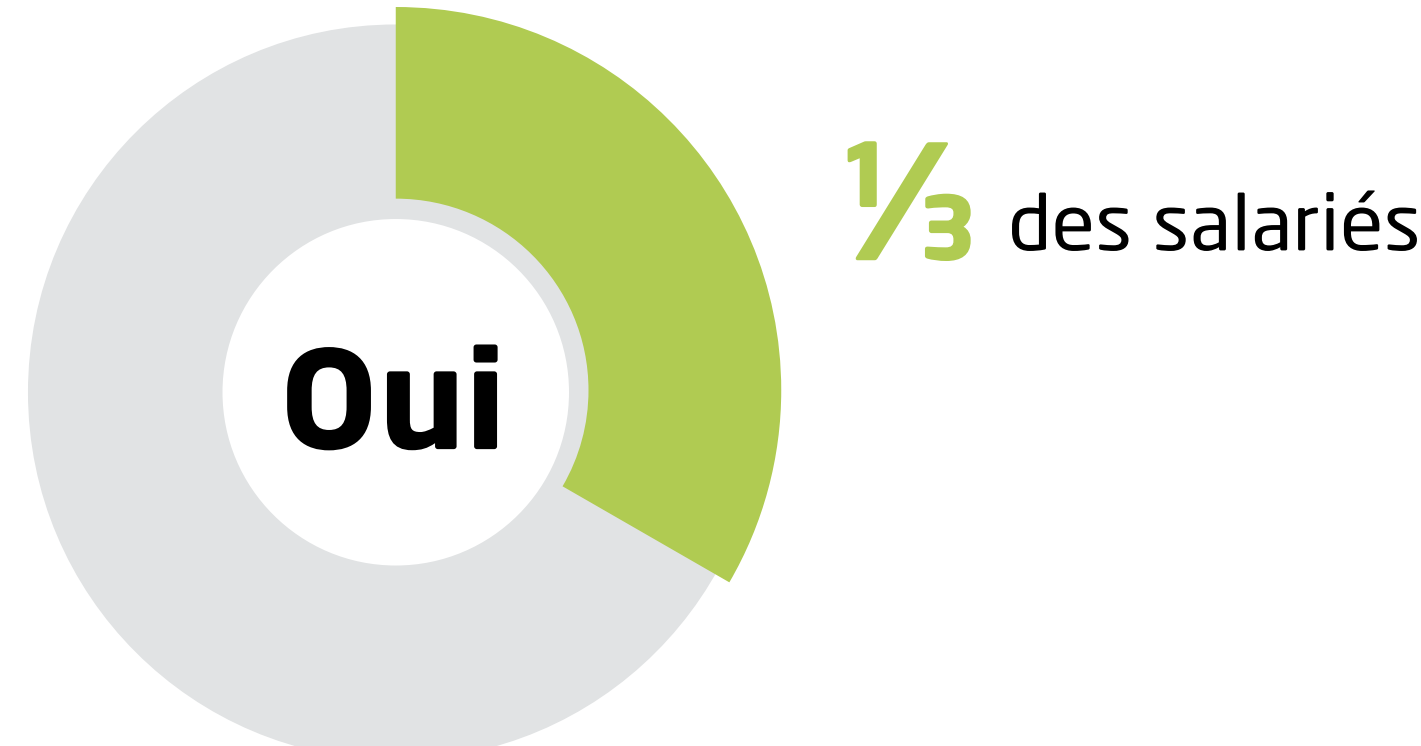
Les difficultés des DRH-RRH concernent surtout :



« Manager la diversité implique de promouvoir les différences comme un facteur de création de valeur individuelle et collective. L'enjeu, pour les DRH-RRH, est de savoir placer le curseur pour permettre à celles et ceux qui se sentent discriminés d'avoir leur juste place sans que les autres ne se sentent "lésés" à leur tour. »

## DISCRIMINATIONS : TOUS VULNÉRABLES ?

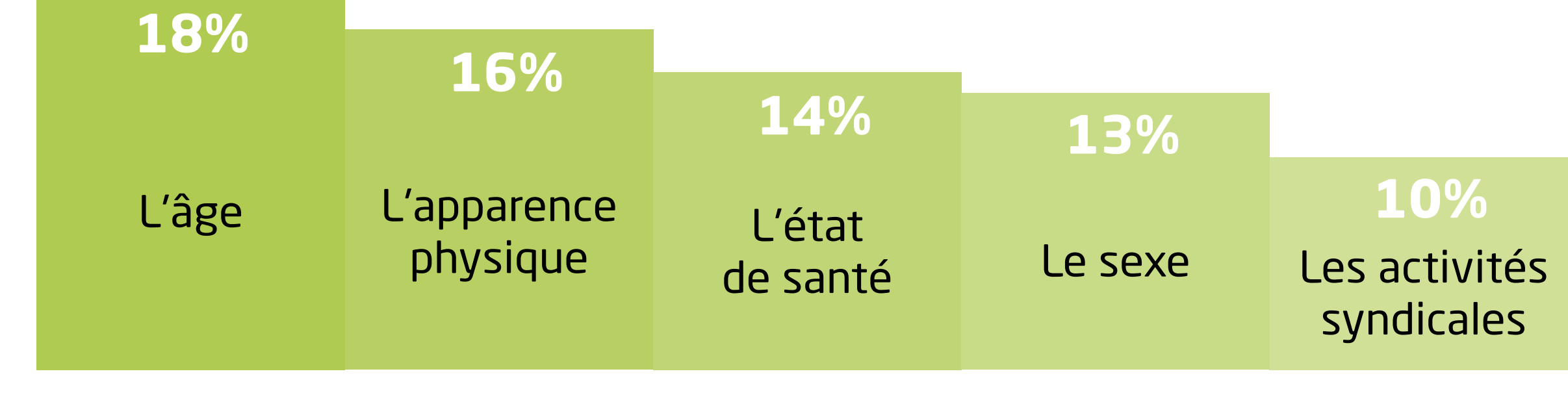
Pensez-vous pouvoir être sujets à discrimination dans le monde du travail ?



70% ont déjà été témoins de discriminations, relatives à :

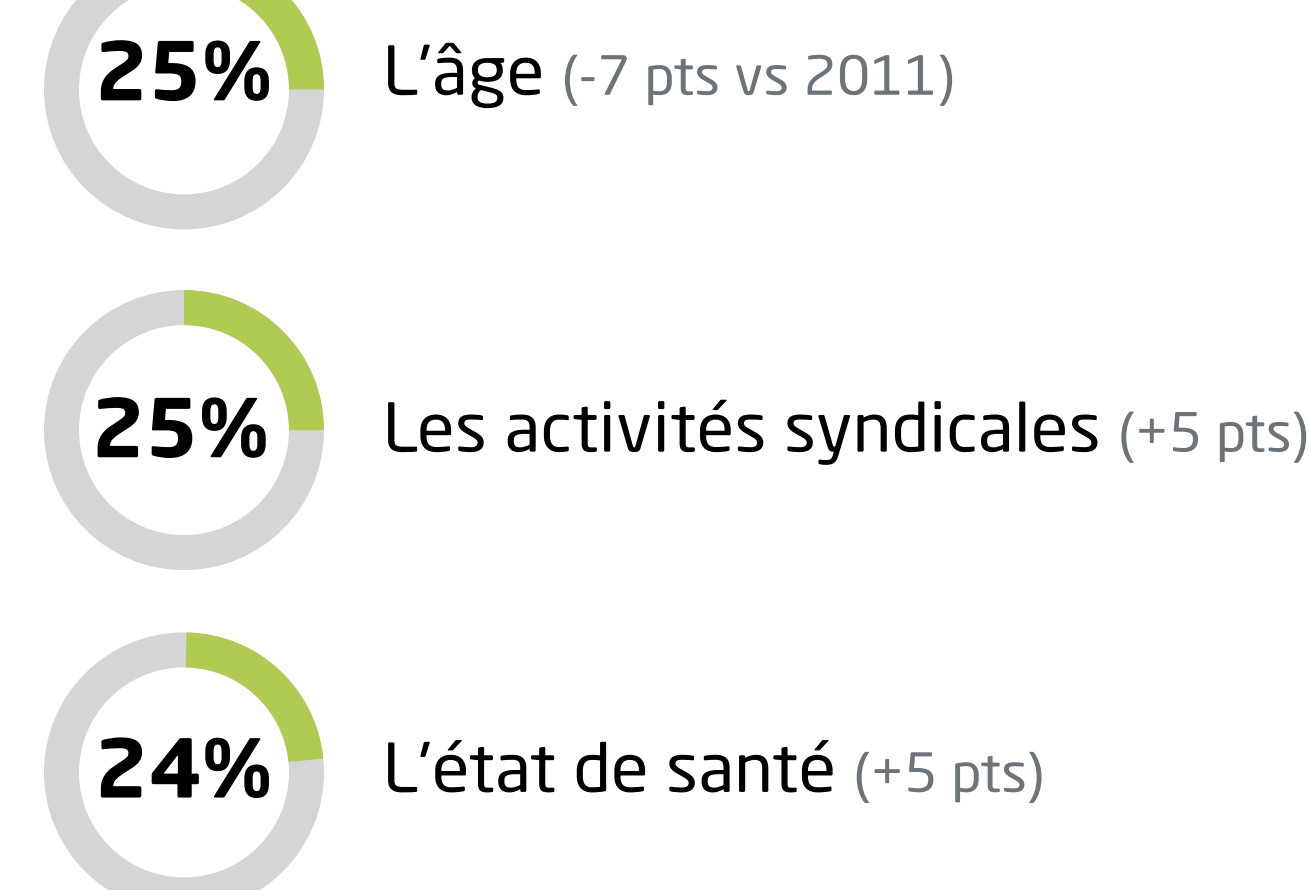


50% ont déjà été victimes de discriminations, relatives à :

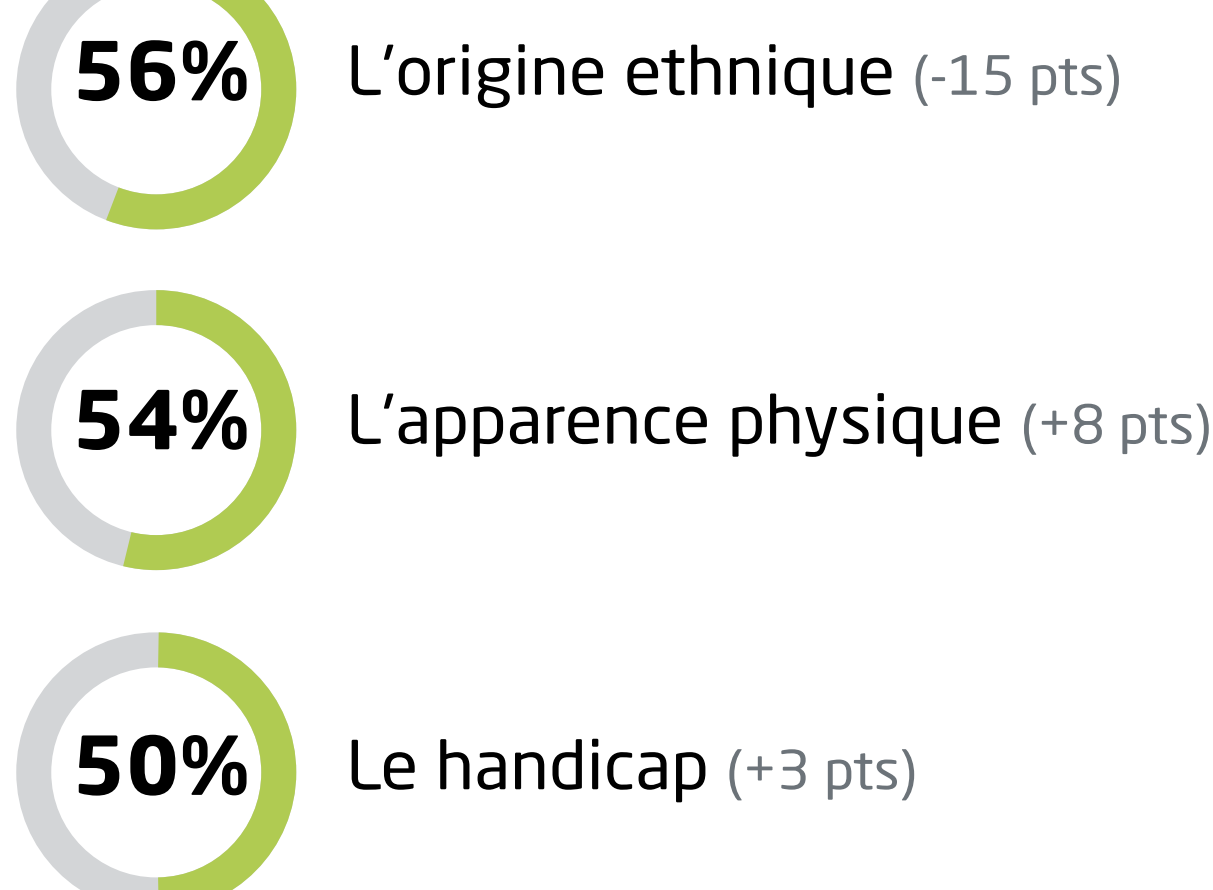


Les trois principales formes de discrimination selon les DRH-RRH

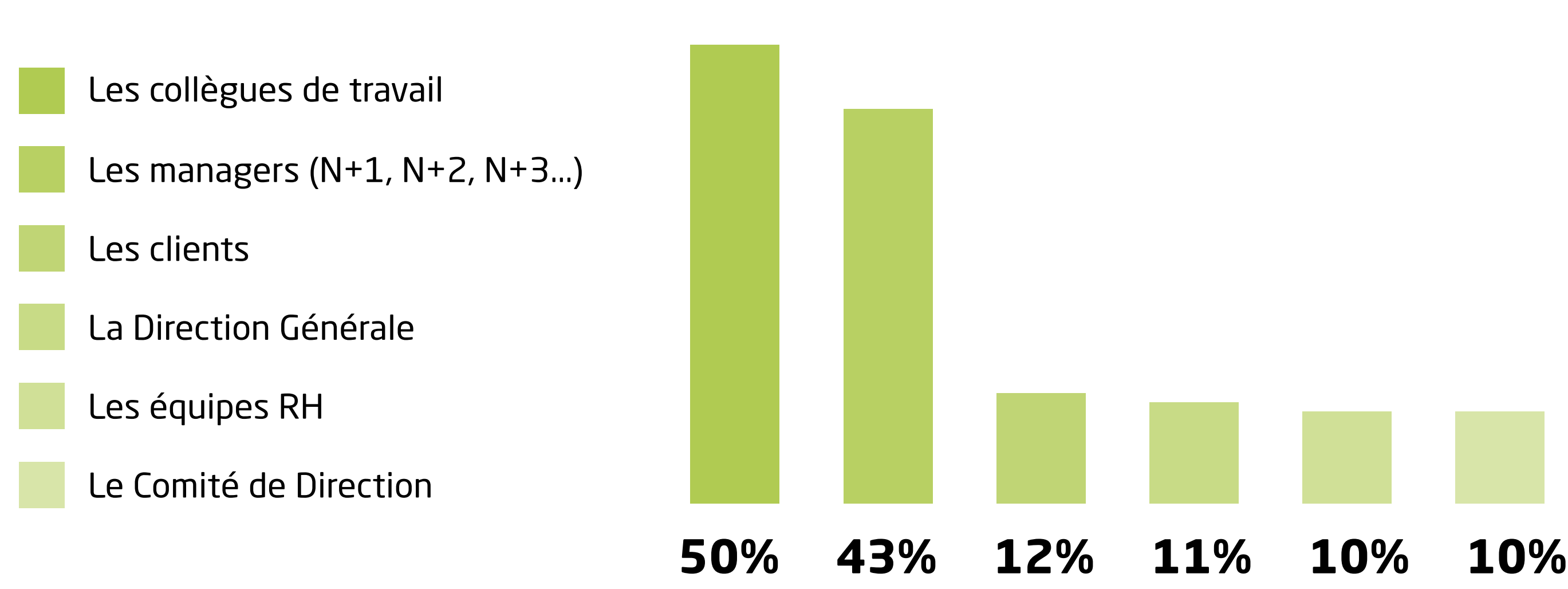
Dans leur entreprise :



Dans les entreprises en général :



Selon les salariés, les auteurs de discriminations sont :



« La discrimination persiste et reste très liée aux questions sociales : ce qui était "acceptable" hier ne l'est plus aujourd'hui. La fonction RH est en première ligne pour accélérer les changements sociétaux grâce à des politiques incitatives. »

## COMMENT MANAGER LA DIVERSITÉ ?

Une politique Diversité existe-t-elle dans votre entreprise ?

**OUI** selon **63%** des salariés **Mais seulement 36%** la jugent affichée et assumée

**4/5** des salariés et des DRH-RRH approuvent ces politiques et estiment qu'elles contribuent au bien-être de l'ensemble des collaborateurs

Pour promouvoir la diversité, les DRH-RRH activent 5 leviers :



Étude réalisée en 2019 auprès de 1046 salariés et 181 Directeurs RH ou Responsables RH ou Responsables RSE, travaillant dans une entreprise ou organisation de plus de 50 collaborateurs en France.

Découvrez nos solutions pour accompagner les salariés, les managers et la fonction RH de votre organisation.

Contactez-nous !

[www.cegos.fr](http://www.cegos.fr)  
01 55 00 90 50