

CLIMAT SOCIAL & QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL : LES TENDANCES 2017

BAROMÈTRE CEGOS



1 Un climat social qui s'améliore depuis 4 ans

22% des salariés perçoivent une **amélioration du climat social** (9% seulement en 2014).

La généralisation des outils digitaux permet et accélère le travail sur le temps personnel :



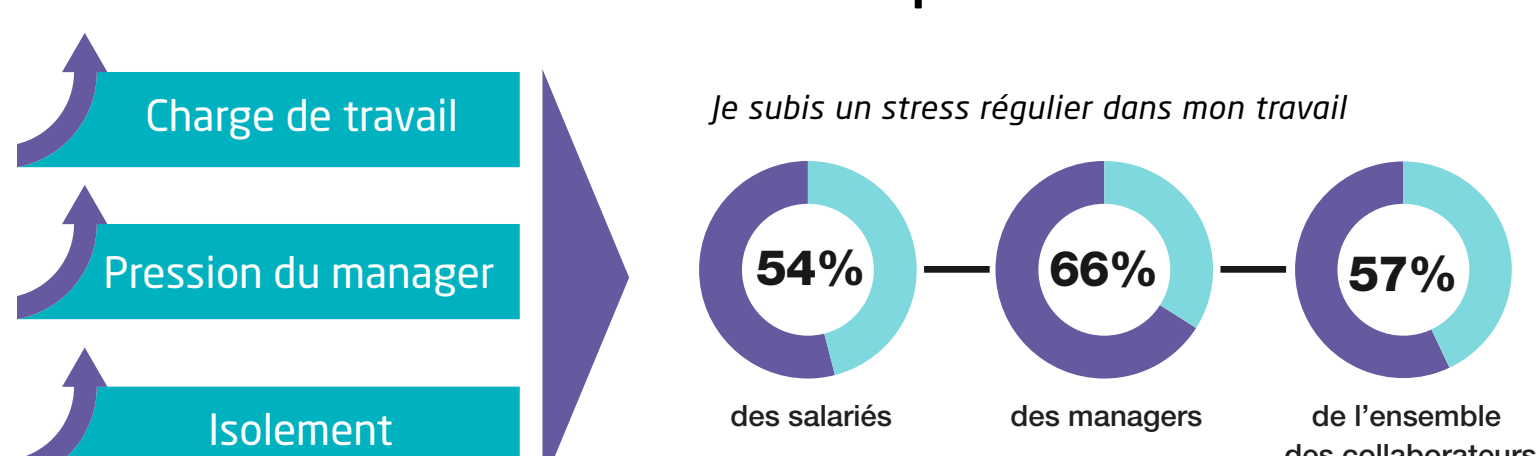
Mais **8 collaborateurs sur 10** parviennent à un **équilibre satisfaisant** vie professionnelle / vie personnelle.

66% des collaborateurs voient **le travail comme une source d'épanouissement personnel** plus qu'une contrainte.

3 salariés sur 4 font confiance à leurs managers (+11 pts vs 2015)

2 Le stress au travail reste une réalité, mais il est mieux pris en compte

Le stress au travail persiste



Des DRH et RRH lucides et actifs

63% lancent des actions de **prévention des risques psycho-sociaux**



Tendance stable :

plus **d'1 collaborateur sur 4** victime de problèmes psychologiques liés au travail (burn-out, dépression...)

3 Égalité professionnelle hommes / femmes : peut mieux faire

Des écarts de perception qui restent importants :

56%	Réelle latitude d'action et de décision au travail	67%
58%	Stress régulier au travail	50%
56%	Rémunération équitable, à contribution égale, dans mon entreprise	67%

L'équité demeure donc un enjeu de taille.

4 Réforme du Code du travail : les salariés sensibles aux promesses sur l'emploi

Des Instances Représentatives du Personnel (IRP) perçues comme légitimes

68% des salariés considèrent que les IRP sont au service de tous les collaborateurs (quel que soit leur statut, fonction...).

75% des DRH-RRH leur font confiance pour accompagner les transformations des entreprises.

Quels sont les impacts perçus de cette réforme ?

- **Salariés** : développement de l'emploi et de l'activité des PME
- **Managers** : amélioration de la compétitivité
- **DRH - RRH** : plus de dialogue social

Chiffres extraits du baromètre Cegos « Climat social et Qualité de vie au travail 2017 » (septembre 2017). Enquête réalisée auprès de 1 115 collaborateurs d'entreprises de plus de 100 salariés (700 salariés, 250 managers, 165 DRH-RRH).

Ce baromètre vous intéresse ?

Pour en savoir plus, contactez-nous :
01 55 00 90 50 - cegos.fr



* Bien plus que des savoirs



BEYOND KNOWLEDGE*