

TÉMOIGNAGE

« La DRH Hypermarchés a souhaité construire un programme de formation certifiant à destination des femmes leaders détectées évolutives afin de développer leurs compétences pour les aider à accéder à un poste de directrice.

Durant ce parcours de 8 mois, elle ont pu ainsi développer leur créativité, leur capacité d'innover au quotidien et ainsi prendre de la hauteur sur l'excellence opérationnelle. »

Véronique Mort, Directrice Formation

Cegos, en partenariat avec l'ieseg, a conçu un parcours certifiant de 11 jours « Femmes Leaders » :

- Lancement avec un atelier d'improvisation théâtrale pour créer la cohésion et développer l'énergie créative
- 4 modules pour développer les qualités de leader : Prise de parole en public, Les clés du leadership : l'ouverture et la confiance, Innovation managériale et Management de la performance
- Atelier « Inspiration » avec une experte Mixité pour trouver de nouvelles clés de réussite et s'inspirer de la carrière de femmes dirigeantes
- Module « Largeur de vue », avec une Learning Expedition dans un Fablab pour expérimenter de nouvelles façons de faire ensemble et mettre en œuvre l'innovation dans son quotidien
- Soirées projets stratégiques pour réfléchir sur son métier et contribuer aux orientations stratégiques du groupe
- Mémoire avec une soutenance suivie d'une cérémonie de remise des certificats

Cegos a accompagné Carrefour tout au long de ce projet à la fois sur l'ingénierie pédagogique et le processus de certification.

RÉSULTATS

- Constitution d'un vrai réseau de femmes à potentiel à travers la France
- Forte et rapide montée en compétences des participantes
- Obtention d'une certification recensée à l'Inventaire de la Commission Nationale de la Certification Professionnelle : « Management stratégique : diriger un centre de profit, une unité et une business unit » (CP FFP)

FACTEURS CLÉS DE SUCCÈS

- Modalités de formation innovantes qui osent croiser les expertises, les expériences et les savoirs
- Programme co construit pas à pas par Cegos, l'ieseg et les équipes de Carrefour
- Partenariat solide avec l'ieseg
- Confiance installée avec les participantes