



DEVENIR FORMATEUR, UNE RECONVERSION RÉUSSIE

FORMER ET CERTIFIER DES TECHNICIENS
AU MÉTIER DE FORMATEUR PROFESSIONNEL

TÉMOIGNAGE

« Les formateurs de l'École témoignent d'une reconversion réussie !

On peut gagner en compétences et en reconnaissance en changeant de métier y compris dans des circonstances difficiles, c'est une vraie leçon d'accompagnement du changement ! »

Patricia Costeshubert, Chef du département formation de la branche Raffinage Chimie

L'École Oleum est née de la convergence d'une circonstance, la fermeture annoncée de la raffinerie des Flandres, et d'un besoin, la nécessité de renouveler l'offre de formation proposée par la branche. Le choix de la reconversion des techniciens en formateurs répond, elle, à un double enjeu : pérenniser le capital compétences de l'entreprise et le réinvestir dans le domaine de la formation et de l'assistante technique.

Total a donc fait le choix de reconvertir ses collaborateurs techniques en formateurs professionnels ; non pas des experts qui dispensent des formations, mais de vrais formateurs développeurs de compétences.

La création et le déploiement d'un parcours de professionnalisation certifiant a alors été confié à Cegos :

- 5 modules de formation en présentiel (10 jours), 3 ateliers d'accompagnement sur projet et 5 RDV tutorat.
- Une Certification professionnelle obtenue suite à une évaluation continue des acquis et de leur transfert sur le terrain à travers la réalisation d'un projet de conception et l'animation d'une session de formation en situation réelle.

Il fallait accompagner pour rassurer les collaborateurs, face à un nouveau métier qui, pour beaucoup, recouvrait des aspects totalement nouveau (bureautique, animation de groupe ...). Ce dispositif s'est accompagné d'un important volet d'accompagnement du changement.



RÉSULTATS

- Une équipe de formateurs soudés.
- Une identité collective grâce au savoir-faire commun en matière de pédagogie.
- L'école est devenue un pôle d'attractivité, de référence, de renouveau.
- Des codes de la formation technique bouleversés : 80% de pédagogie active.
- Une reconversion collective réussie.



FACTEURS CLÉS DE SUCCÈS

- L'apprenant au cœur du dispositif d'apprentissage.
- Un accompagnement individualisé.
- Des formateurs aussi concepteurs pédagogiques.
- Un double accompagnement formation et managérial.
- La Certification, clé de la réussite du changement : mobilisation de chacun, reconnaissance de l'investissement personnel dans le changement, ...