

Formation professionnelle en France

Baromètre Cegos 2014

Point de vue comparés de 395 DRH/Responsables formation et 850 salariés, interrogés en février et mars 2014



* Bien plus que des savoirs

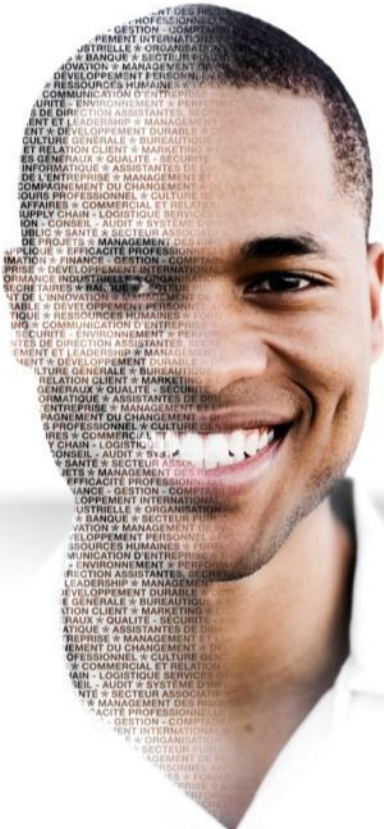


#Enquête #Cegos



BEYOND KNOWLEDGE*

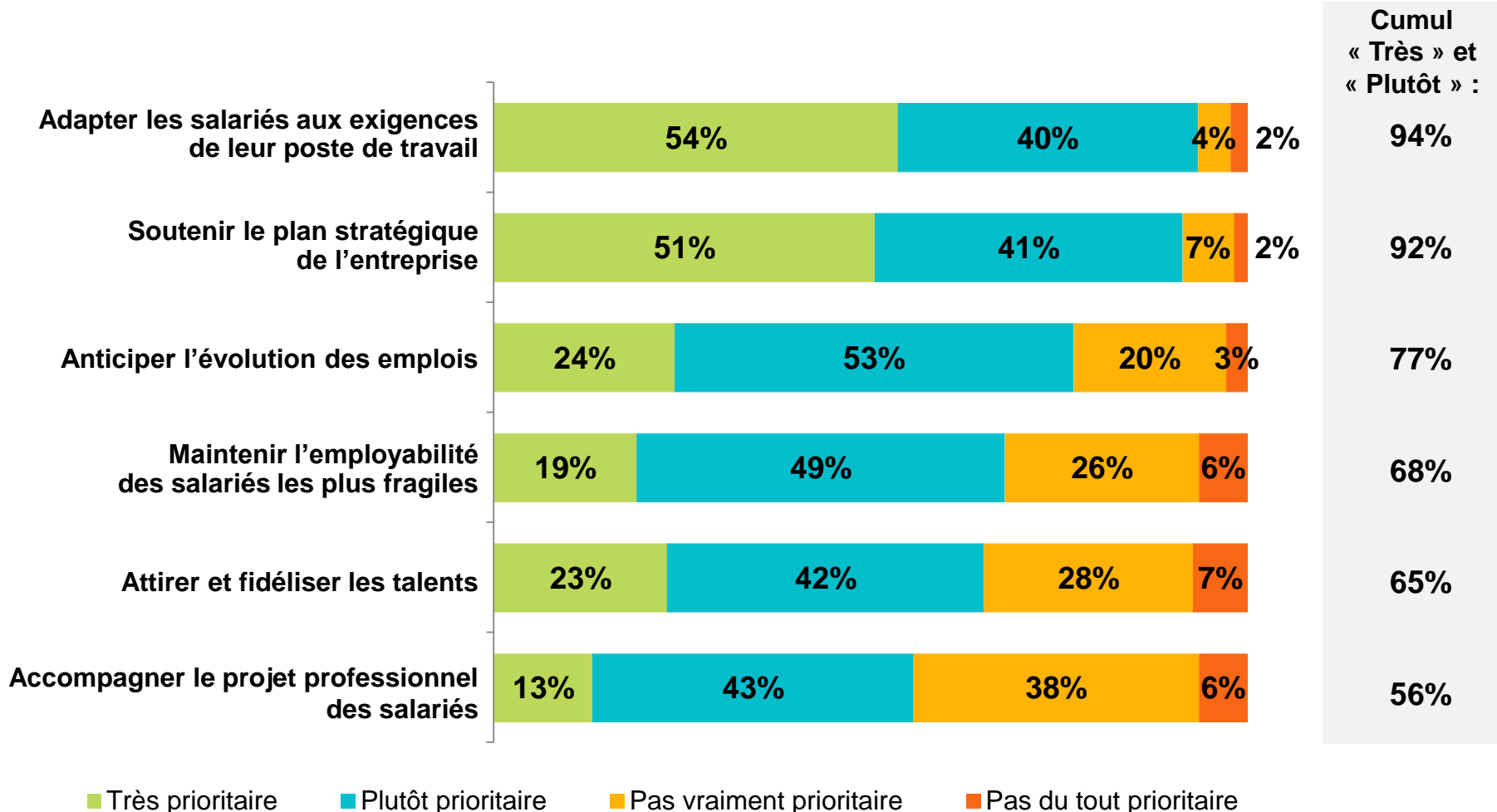
La formation : un levier apprécié... mais encore insuffisamment exploité





Pour les DRH/RF, la formation doit avant tout servir l'adaptation et l'alignement stratégique

* DRH/RF : Quelles sont les priorités associées à la formation dans votre entreprise ?



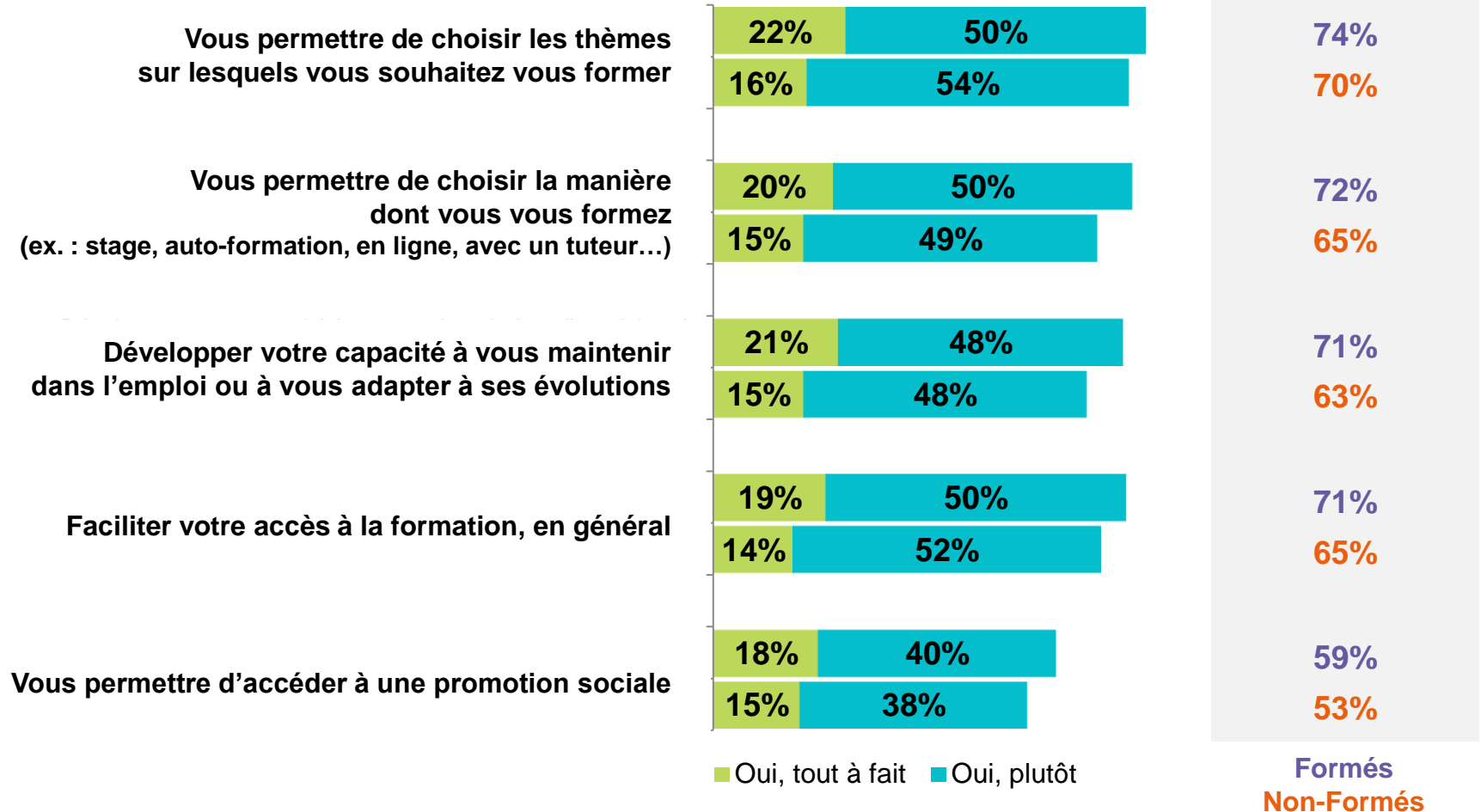
Réforme de la formation : DRH et RF dans l'expectative





Les salariés formés plus optimistes que les non-formés

* Salariés : Ces nouvelles dispositions vous paraissent-elles de nature à...

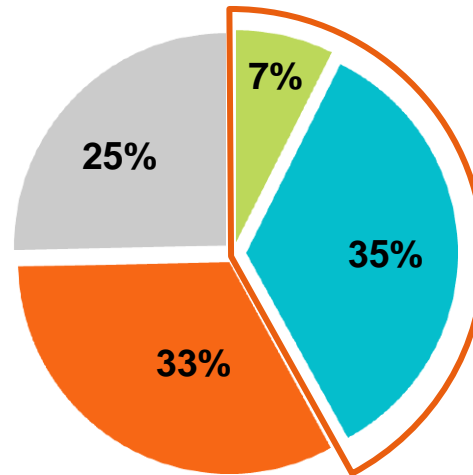




Les DRH/RF peu optimistes sur les effets de la réforme

* DRH/RF : Dans votre entreprise, cette réforme aura-t-elle pour effet ...

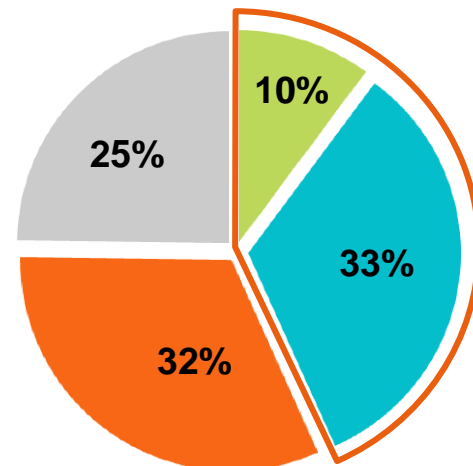
D'améliorer la capacité des salariés les plus fragiles à se maintenir dans l'emploi ?



Cumul 42%

- Oui, certainement
- Oui, peut-être
- Non, certainement pas
- Je ne sais pas encore

De développer les compétences nécessaires à la compétitivité de votre entreprise ?

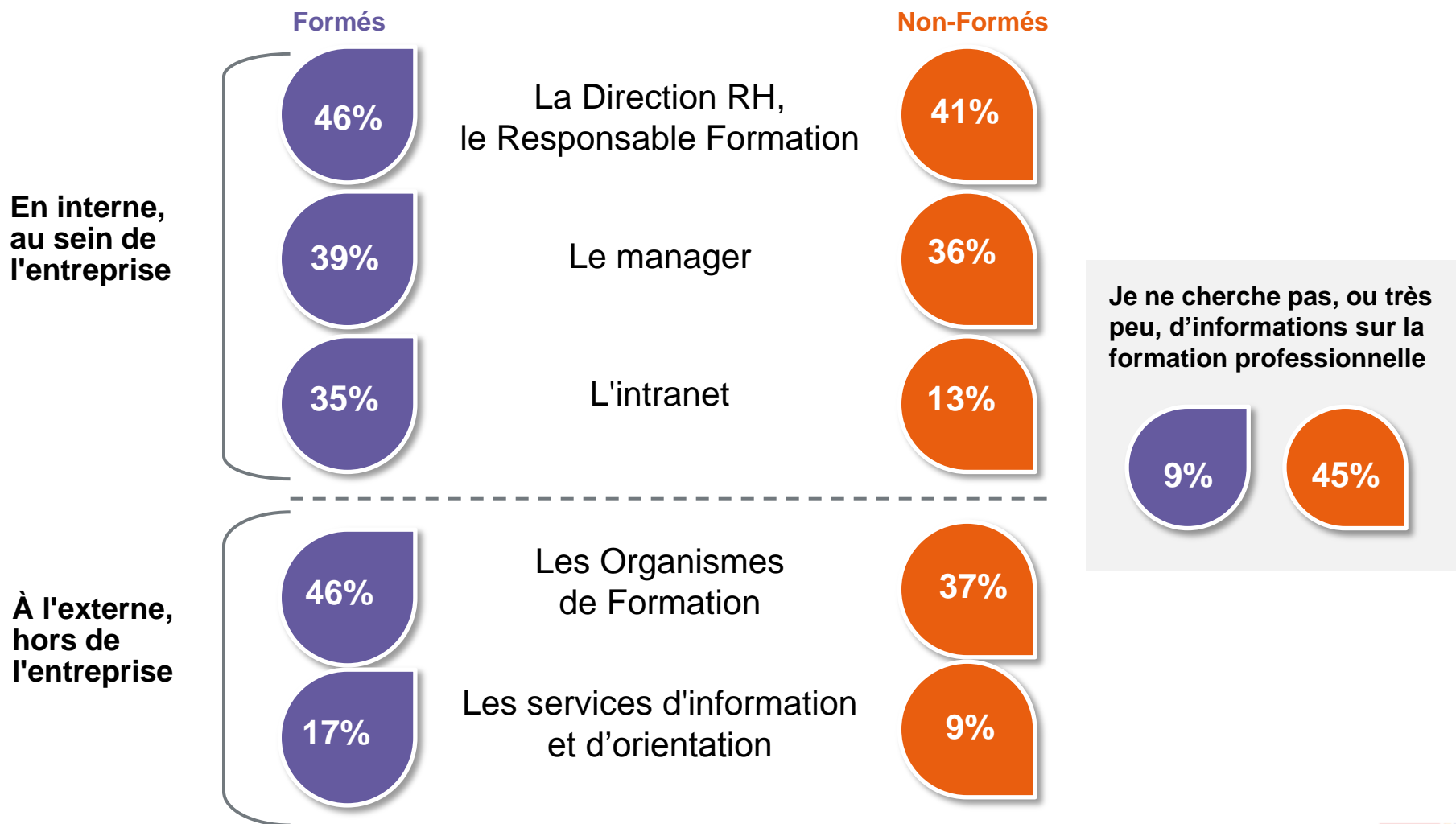


Cumul 43%



« L'individu acteur de son projet » ? Encore faut-il s'informer...

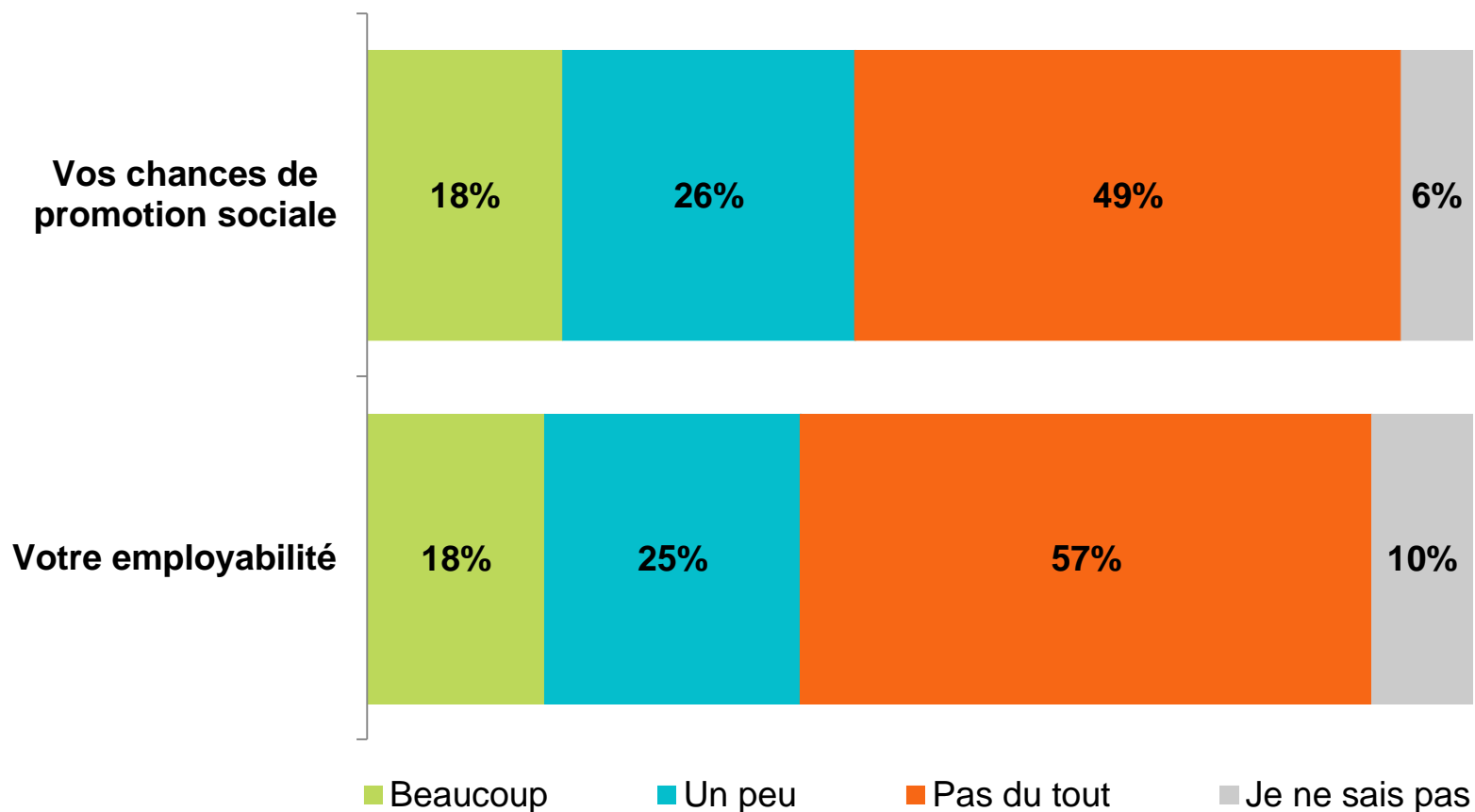
* Salariés : Quelles sont vos sources d'information sur la formation professionnelle ?





Les salariés non formés font peu le lien entre formation et sécurisation de l'emploi

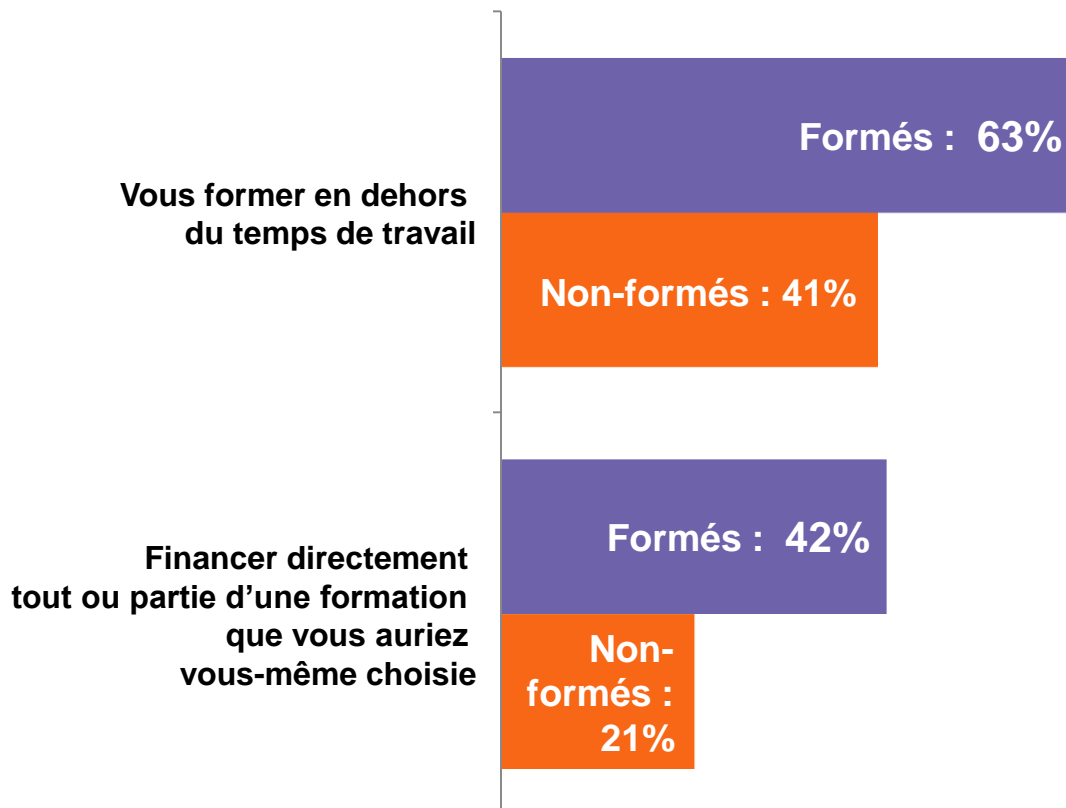
- * **Salariés non-formés : Ne pas avoir suivi de formation au cours des 3 dernières années vous paraît-il de nature à compromettre...**





Les salariés formés davantage disposés à co-investir que les non formés

- * Salariés : Pour votre formation professionnelle, seriez-vous prêts à... (pourcentages de « OUI »)

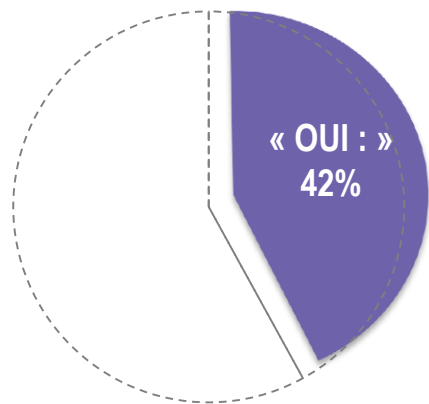




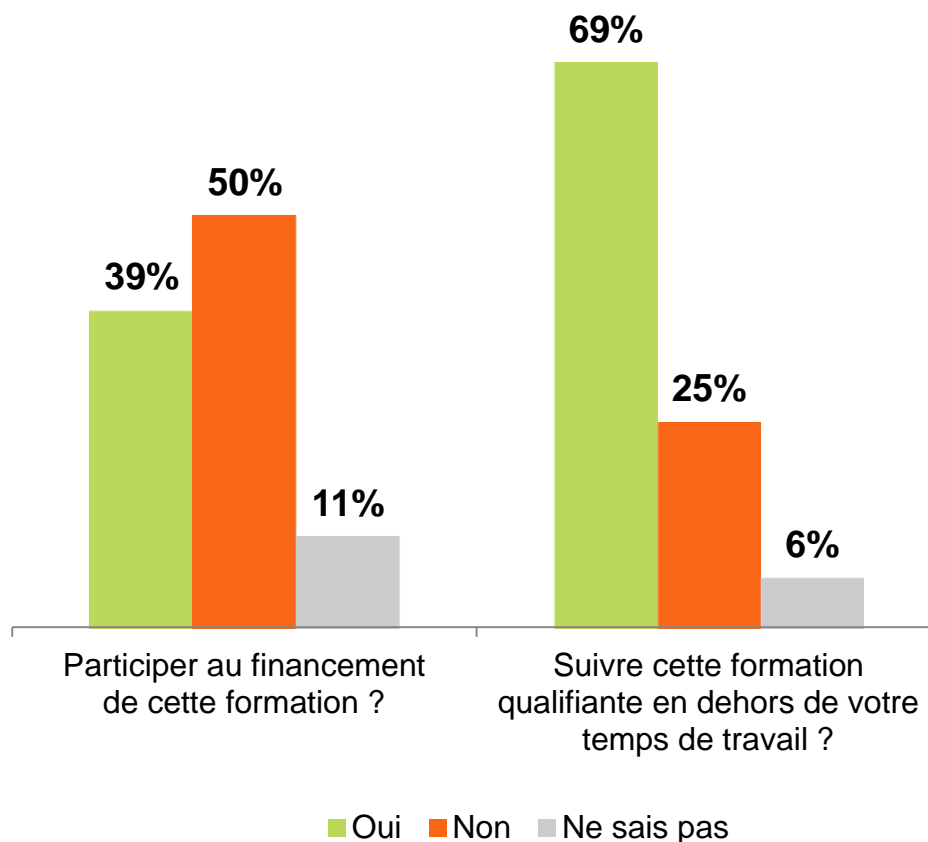
42% des salariés envisagent d'utiliser le CPF* pour suivre une formation qualifiante

* Salariés formés et non-formés :

Dans le cadre de ce nouveau dispositif, seriez-vous prêts à suivre une formation qualifiante dans les 3 prochaines années ?



Si « oui », seriez-vous prêt(e) à...



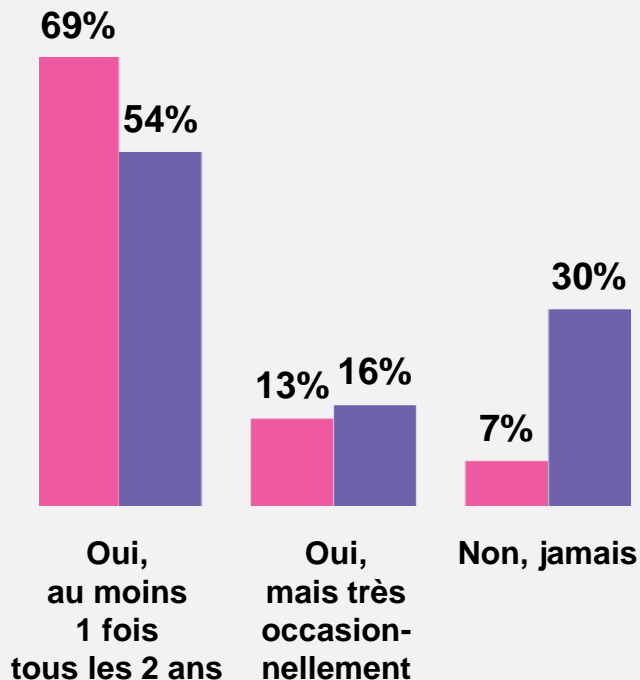


L'entretien professionnel : une perception positive assez partagée

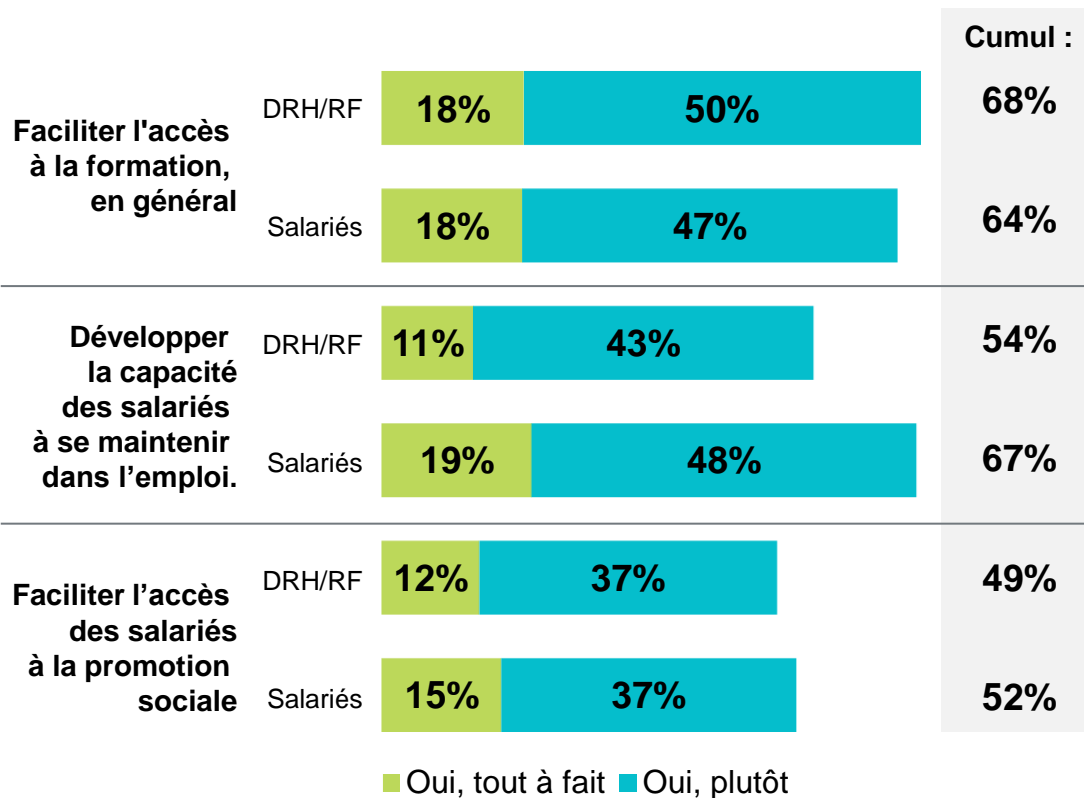
DRH/RF : Des entretiens professionnels sont-ils déjà organisés, dans votre entreprise ?

Salariés : Bénéficiez-vous déjà d'un entretien de ce type ?

■ Salariés ■ DRH - RF



DRH/RF et tous les salariés : Selon vous, la mise en place de cet entretien est-elle de nature à :



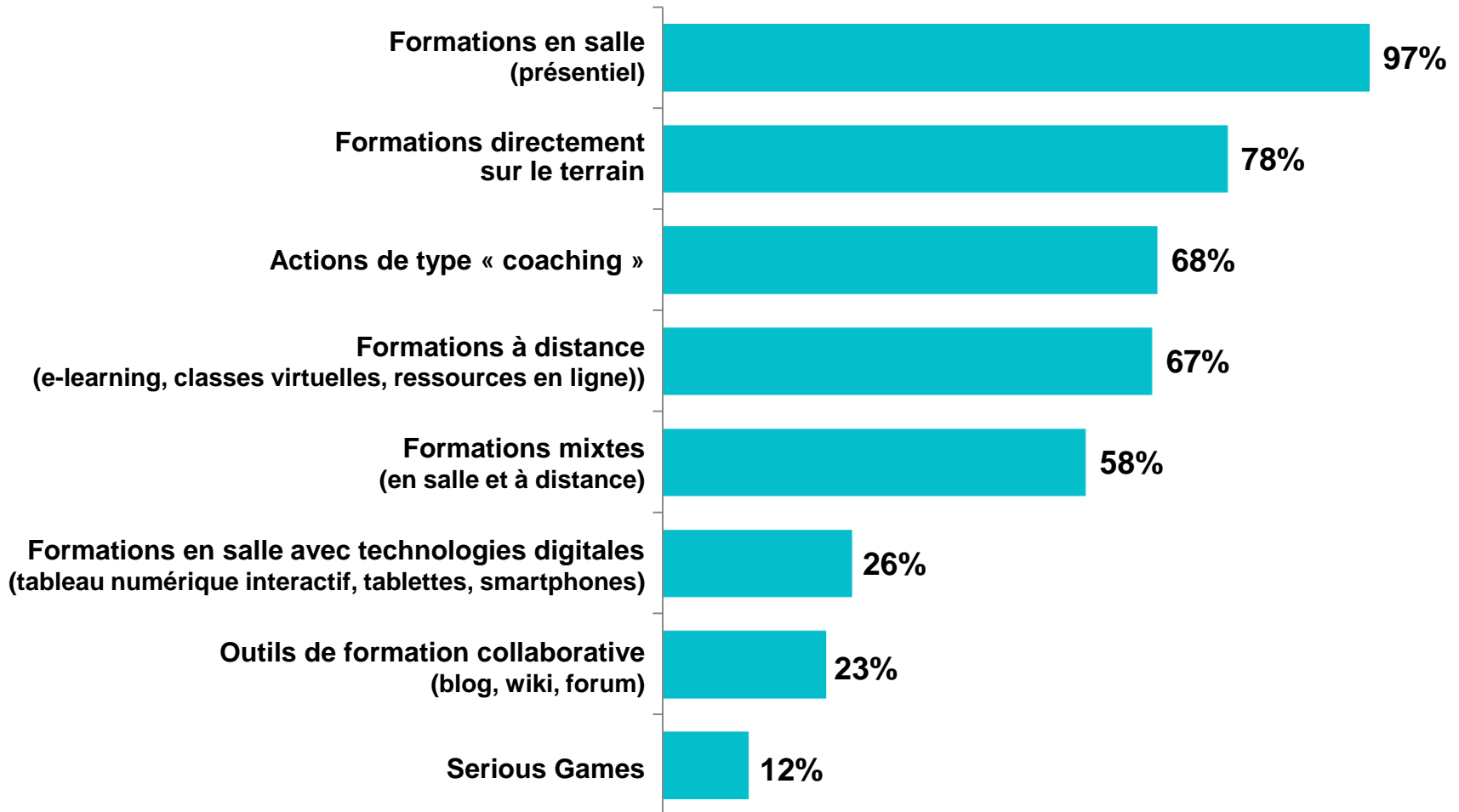
Modalités de formation : le mix progresse et évolue





Le digital en formation s'installe progressivement dans les entreprises

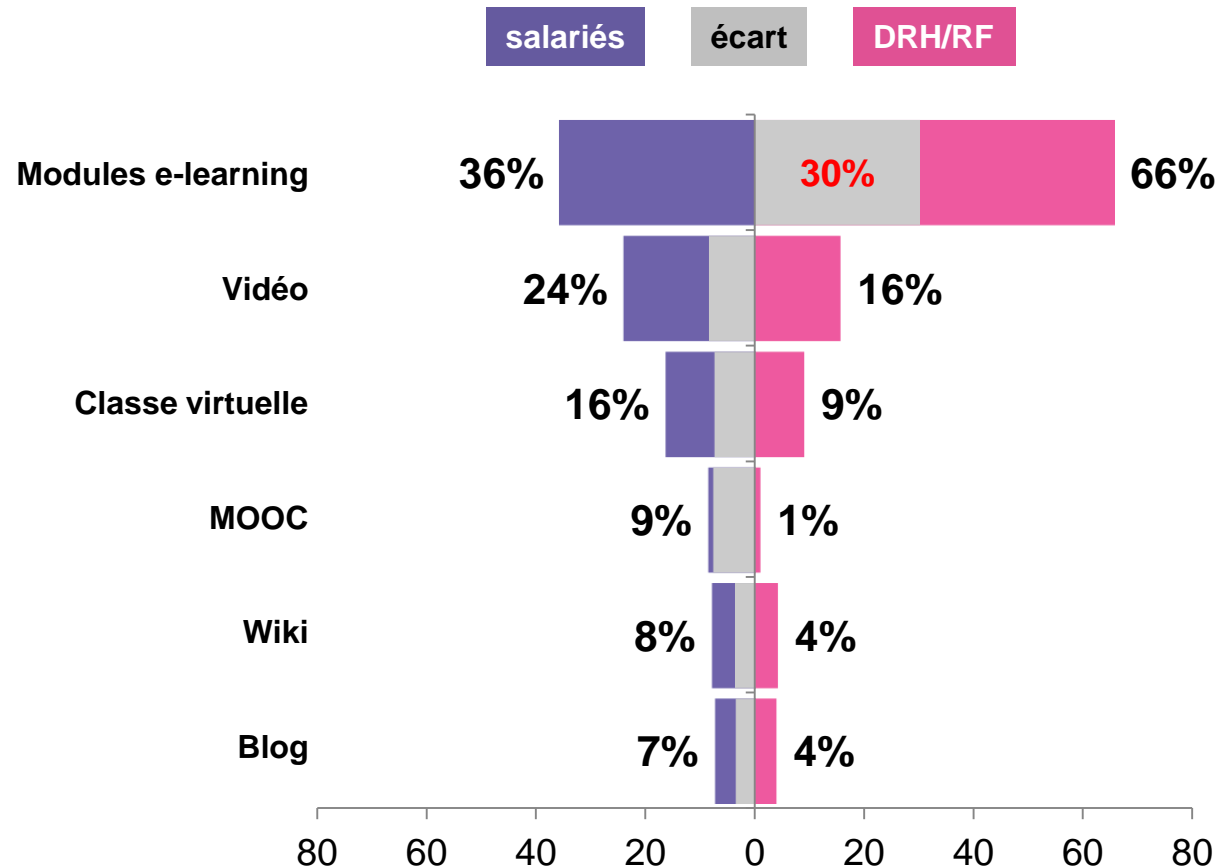
* DRH/RF : Quelles sont les modalités de formations mises en œuvre dans votre entreprise ?





Les modalités d'apprentissage se diversifient dans et hors de l'entreprise

- * **Salariés : Pour votre travail, avez-vous appris avec ces modalités ?**
- * **DRH/RF : À des fins de formation des salariés, avez-vous facilité et/ou encouragé l'accès à ces modalités ?**



Salariés :
Je n'ai appris avec aucune de ces modalités :
48%

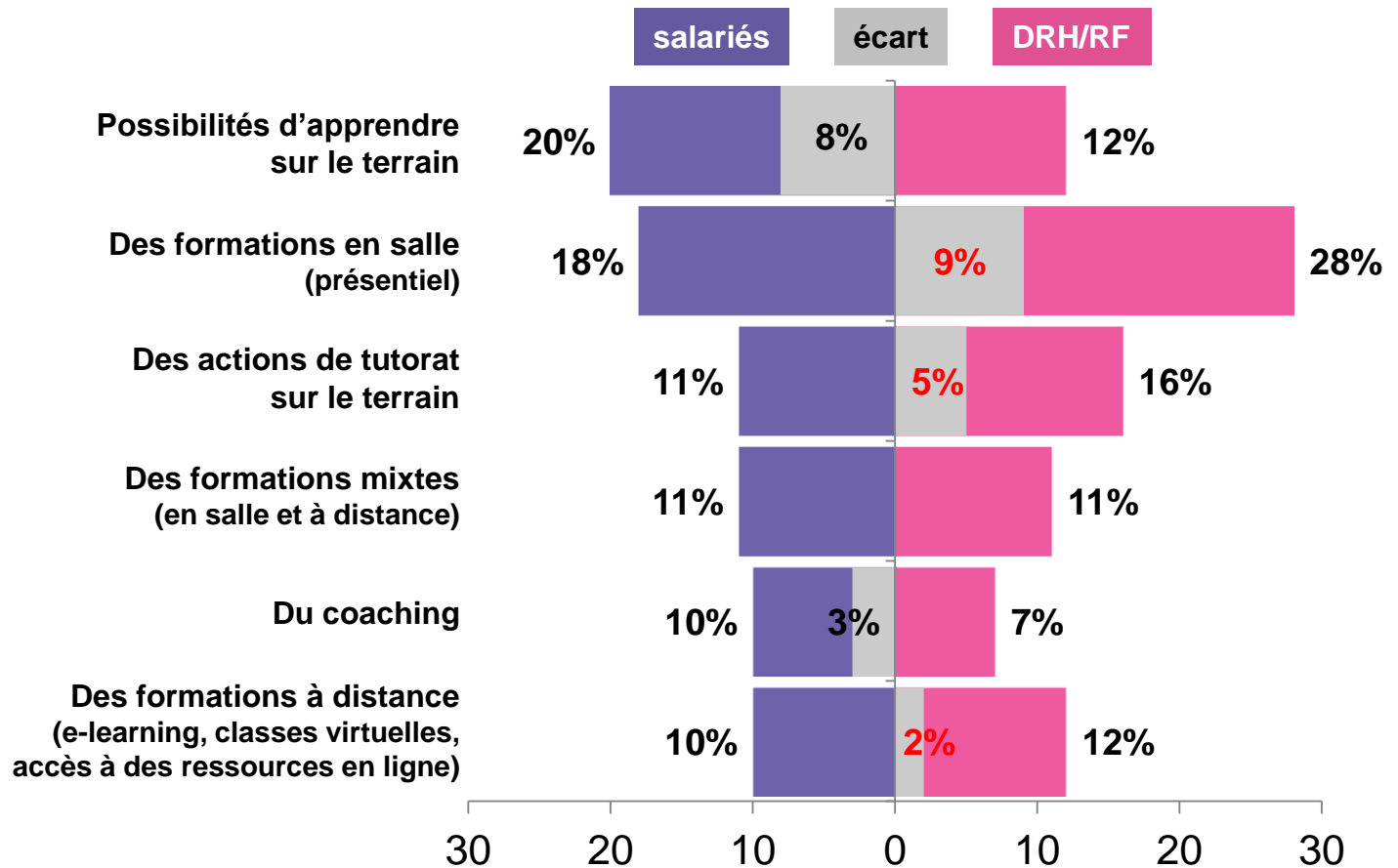
DRH/RF :
Je n'ai facilité l'accès à aucune de ces modalités :
51%



Priorités communes aux DRH/RF et aux salariés : présentiel, tutorat et "on the job"

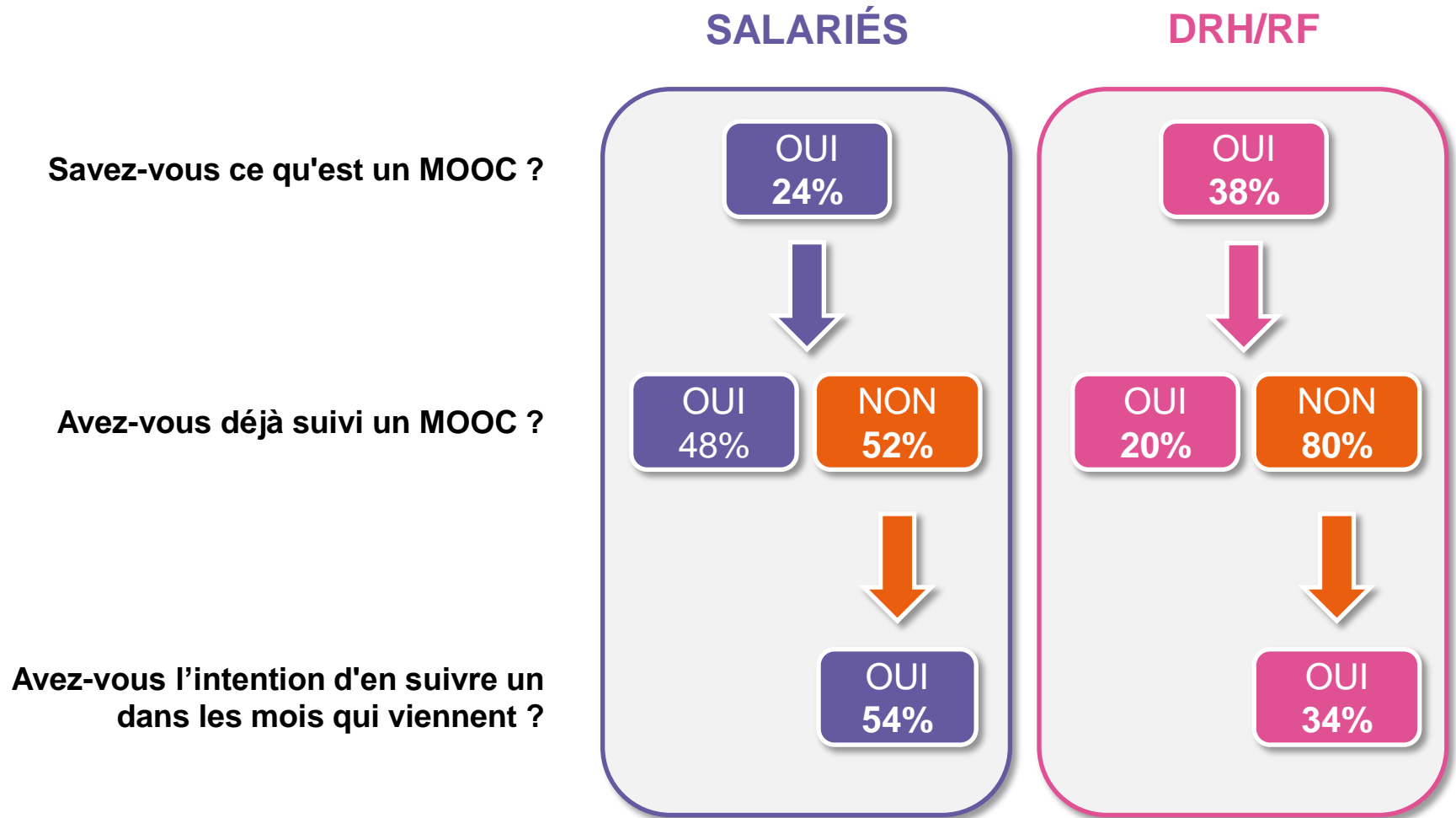
* Pour mieux répondre aux attentes de formations des salariés :

- ▶ Salariés : Quelles modalités votre entreprise doit-elle développer ?
- ▶ DRH/RF: Quelles modalités votre entreprise va-t-elle développer ?





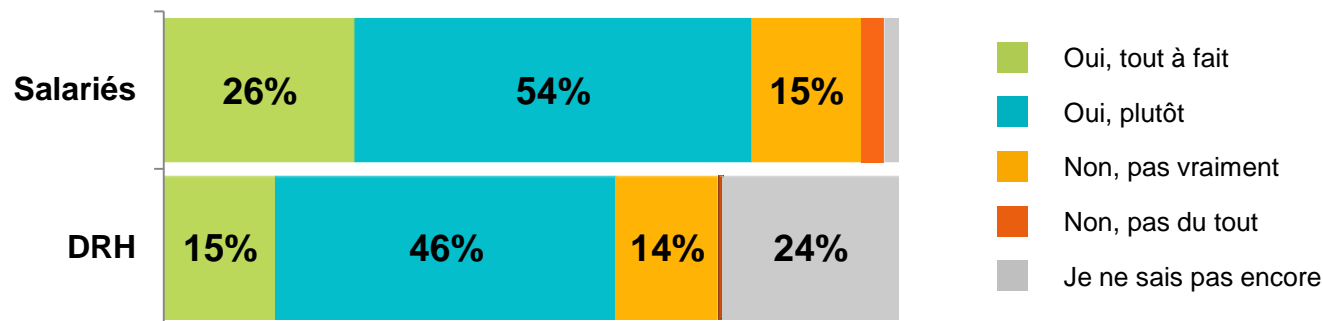
MOOC : le « nouveau venu » bénéficie déjà d'une certaine notoriété



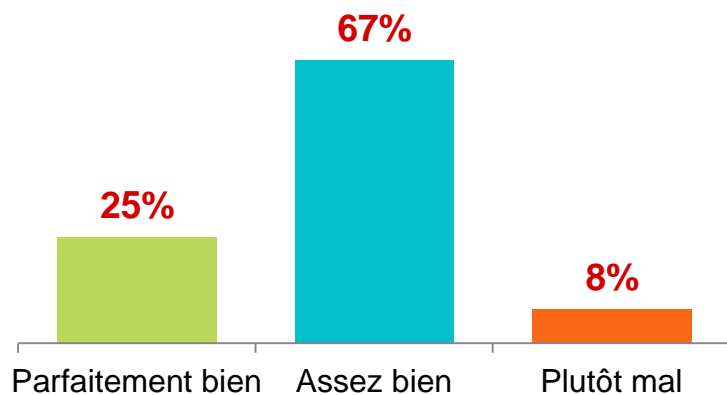


Le MOOC, un bon moyen pour se former

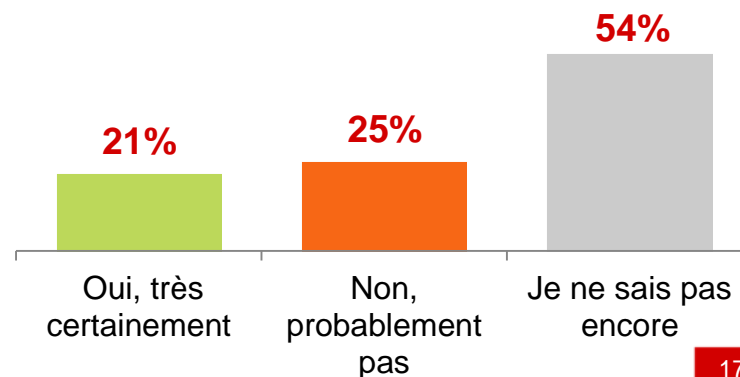
* **Considérez-vous le MOOC comme un moyen valable de se former professionnellement ?**



* **Salariés : Comment le MOOC a-t-il répondu à vos attentes ?**



* **DRH/RF : Avez-vous l'intention de faciliter l'accès des salariés de votre entreprise à un MOOC ?**



Conclusion





Principaux enseignements de cette édition 2014

Une vision globalement partagée des enjeux.

Une difficulté pour les DRH/RF à **anticiper les évolutions de l'emploi et donc à faire de la formation un outil puissant d'accompagnement.**

Modalités de formation :

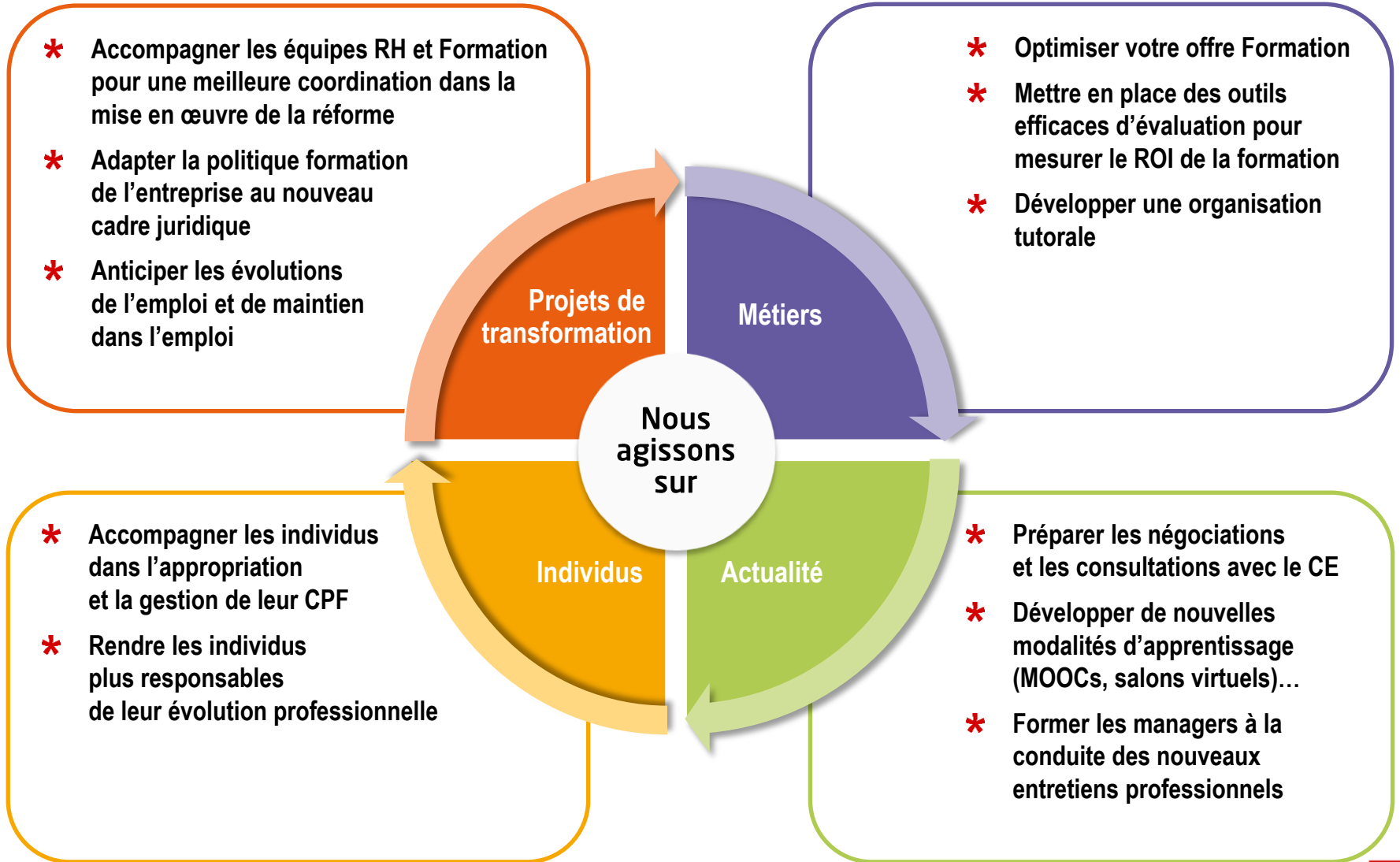
- * Le mix progresse
- * Le tutorat est un moyen important pour se former
- * Les MOOCs font déjà partie du paysage
- * Le présentiel est toujours debout

Réforme : un gros travail de communication et de pédagogie à mener

- * Les moins diplômés et les non formés sont ceux qui recherchent le moins d'informations sur la formation
- * Les moins diplômés sont ceux qui envisagent le moins de s'engager dans une formation qualifiante via le CPF
- * Les non-formés font peu le lien entre formation et sécurisation de l'emploi.



Cegos, à vos côtés pour vous accompagner dans la mise en œuvre de la Réforme



Cegos – Conseil et Formation en entreprise

01 55 00 90 50

solutions-sur-mesure@cegos.fr

Blog www.formation-professionnelle.fr



* Bien plus que des savoirs



#Enquête #Cegos



BEYOND KNOWLEDGE*