

RÉFORME DE LA FORMATION

COMMENT SALARIÉS ET ENTREPRISES ANTICIPENT LES IMPACTS

Baromètre Cegos 2018



La nouvelle définition de l'action de formation incitera les DRH à développer :



94%

La formation en situation de travail



87%

Les dispositifs informels



76%

La formation à distance ou mixte

Co-investissement entreprise-salarié : le CPF ouvre un nouveau champ de négociation

Oui pour

69%

des DRH

Non pour

31%

65%

des DRH pensent que cette négociation fera l'objet d'un accord d'entreprise

52%

des salariés pensent capitaliser plutôt que consommer immédiatement leur CPF

30%

pensent l'utiliser chaque année

18%

ne savent pas

Les salariés utiliseront la somme disponible sur leur CPF...

Pour un projet professionnel

38%

31%

Pour un projet personnel

9%

Ne savent pas

22%

Les deux

37%

des salariés se sentent autonomes pour le choix de leur formation

36%

solliciteront leur entreprise/manager

18%

le Conseil en Évolution Professionnelle

Chiffres extraits du Baromètre International de Cegos 2018 «Transformation, Compétences et Learning». Une enquête menée en avril 2018 dans 5 pays : France, Allemagne, Royaume-Uni, Espagne et Italie auprès de 2227 salariés et 316 Directeurs ou Responsables des Ressources Humaines ou de la Formation.

Vous souhaitez anticiper les impacts de la réforme sur votre politique formation ?

Contactez-nous : 01 55 00 90 50 - cegos.fr



* Bien plus que des savoirs